



2022

VARODD AS KONSERNRAPPORT



VARODDKONSERNET

Varodd ble etablert i 1961 som et aksjeselskap med eiere fra offentlig og privat sektor. I dag er Varodd et konsern med 393 ansatte, hvorav 180 er godkjente plasser i Varig tilrettelagt arbeid, i 12 ulike selskaper i Norge og Danmark. I tillegg har konsernet 167 tiltaksplasser i Arbeidsforberedende trening. Totalt har konsernet 560 ansatte/jobbsøkere.

Årlig omsetning er på rundt 300 millioner kroner. Eierskapet er solid via bl.a. Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune og Vennesla kommune.

KONSERNETS HOVEDFORMÅL

Vårt samfunnsansvar og viktigste oppgave er å få folk i jobb! Varodds formålsparagraf er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i Agder.

SELSKAPENES FUNKSJONER

Varodd AS er eierselskap i konsernet og ivaretar administrative funksjoner, som en støttefunksjon for datterselskapene.

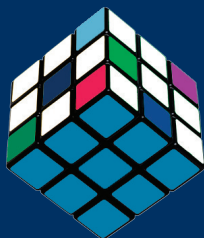
KSI AS, VIA Partner AS, Varodd Arbeid og Inkludering AS, Mindus AS og A3 Ressurs Vennesla AS er tiltaksarrangører for arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA) i regi av NAV-enheter på de ulike geografiske stedene.

Varodd Velferdsteknologi AS og Able Nordic AS driver salg, utvikling og produksjon av hjelpemidler og produkter innen velferdsteknologi. A3 Ressurs Holding AS, KSI Eiendom AS og Varodd Eiendom AS er selskaper som forvalter eiendomsmassen.

ablenordic.dk | a3ressurs.no | ksi.no | i-jobb.no

ksi.no | mindus.no | viapartner.no | varodd.no

**Sammen
om løsninger**



**Varodd
konsernet**



INNHold

KONSERNSTYRET	4
KONSERNLEDELSEN	5
FRA KONSERNSJEF	6
STYRETS BERETNING FOR 2022	8
Morselskap og konsern	8
Arbeidsinkludering	10
Bærekraft og miljø	11
Operativ virksomhet i 2022	12
Årsregnskap for 2022	14
Personalforhold og arbeidsmiljø	16
Fremtidig utvikling	18
Årsresultat og disponeringer	18
NØKKELTALL FOR KONERNET	19
RESULTATREGNSKAP	20
BALANSE	21
KONTANTSTRØMANALYSE	23
NOTER	25
REVISORS BERETNING	33

125

til jobb og utdanning
i 2022 gjennom
Varoddkonsernet.
Formidling: 48 %



KONSERNSTYRET



Jan A. Hestås
Styreleder



Gøril Hannås
Nestleder



Ole Falk Hansen
Styremedlem



Unni Farestveit
Styremedlem



Janne Nordahl
Styremedlem



Åge Bakke
Styremedlem



Anita E. Næss
Styremedlem

VARAREPRESENTANTER

Dagfinn Haarr
(valgt av aksjonærene)

Jonny Aanensen
(valgt av de ansatte)

Inger Marie Brevik
(valgt av de ansatte)

KONSERNLEDELSEN

Utvidet konsernledergruppe (utvidet KL)



Hans Georg
Høgevoll-Garstad
Konsernsjef
Varodd AS



Finn Håkon
Arstad
Økonomisjef
Varodd AS



Ole Christian
Lauvland
Daglig leder
A3 Ressurs
Vennesla AS



Petter
Gabrielsen
Konst. daglig leder
Mindus AS



Martin
Pedersen
Adm. direktør
Varodd Velferds-
teknologi AS



Tove
Andersen Frikstad
Produksjonssjef
Varodd Arbeid og
Inkludering AS



Odd Arild
Aas
Fagsjef Arbeidsinkludering
Varodd Arbeid og
Inkludering AS



Trond
Fekjær
Daglig leder
VIA
Partner AS



Tor Arve
Monan
Daglig leder
KSI AS

FRA KONSERNSJEF

Mye spennende har skjedd i og rundt konsernet i 2022.

Varoddkonsernet teller nå totalt 12 selskaper etter at tre nye selskaper kom inn i konsernet; KSI AS, VIA Partner AS og KSI Eiendom AS. Dette tilfører oss økt faglig kompetanse og ca 100 nye medarbeidere som er hjertelig velkommen. Varoddkonsernet med sine fem arbeidsinkluderingselskaper og syv næringselskaper, har en viktig rolle i samfunnet i Agder. Vi er svært bevisste vårt ansvar og ønsker å forvalte konsernets ressurser på best mulig måte! Alt vi gjør har mål om å få flere ut i jobb og utdanning.

Ved å få flere ut i jobb vet vi at vi tar et stort samfunnsansvar da Norge virkelig trenger at alle bidrar med det de kan. Enda viktigere er den menneskelige delen av dette. Det å ha en trygg og god jobb med et godt arbeidsmiljø kan være helt avgjørende for både vår mentale og fysiske helse. Det å være en del av noe, det å ha faste rutiner, det å vite at noen trenger oss..... det er viktig det! Samfunnet trenger oss alle og vi alle trenger samfunnet!

I 2022 har konsernet gjennom målrettet arbeid befestet vår posisjon som et faglig ledende miljø innenfor vår bransje. Vi satser tungt på å utvikle konsernet og våre dyktige medarbeidere gjennom faglig utvikling som vi setter i system ved hjelp av kompetanseplaner og kompetansefond.

Jeg er stolt over hvordan våre dyktige medarbeidere hver eneste dag gjør en fantastisk innsats for å få våre jobbsøkere ut i jobb og legger til rette for stabile og gode arbeidsplasser. De har vist kreativitet, ansvarlighet, pålitelighet, medfølelse og effektivitet i det daglige arbeidet og det er svært tilfredsstillende å se at dette resulterer i svært gode resultater. For å øke våre resultater ytterligere har vi fokusert på å innføre nye kommunikasjonsverktøy som har vært viktig for å samkjøre konsernets selskaper og alle våre medarbeidere. Vi har gjort mye på den digitale siden i konsernet og utviklet nye verktøy for intern kommunikasjon. Selv om konsernet gjennom 2022 vokste mye både i omsetning og antall medarbeidere, opplever vi et mer samlet konsern enn noen gang. Medarbeidere lærer av hverandre på tvers av selskapene i konsernet og fokuset på de faglige erfaringsutvekslingene er større enn noen gang. Vi har etablert ny konsernledelse og bygger stordriftsfordeler og samhandling til beste for våre jobbsøkere, medarbeidere og eiere.

Fokuset på næringsutvikling fortsetter i 2022 og vi ser viktigheten av å skape overskudd i næringselskapene for å reinvestere disse midlene i tiltak som kommer vårt hovedformål til gode og sikrer at vi får enda flere folk i jobb og utdanning.

En viktig faktor for god måloppnåelse er det gode samarbeidet med NAV, kommunene, fylket og inkluderende arbeidsgivere i Agder. Tusen takk til dere alle!

Men viktigst av alt: Tusen takk til våre fantastiske medarbeidere og jobbsøkere!

Hans Georg Høgevoll-Garstad
Konsernsjef







Vi får folk i jobb

www.a3ressurs.no





en bro til arbeidslivet

www.mindus.no



STYRETS BERETNING FOR 2022

Morselskap og konsern

Morselskap

Varodd AS ble etablert i 1961 og er morselskap i Varodd konsernet. Selskapets formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder.

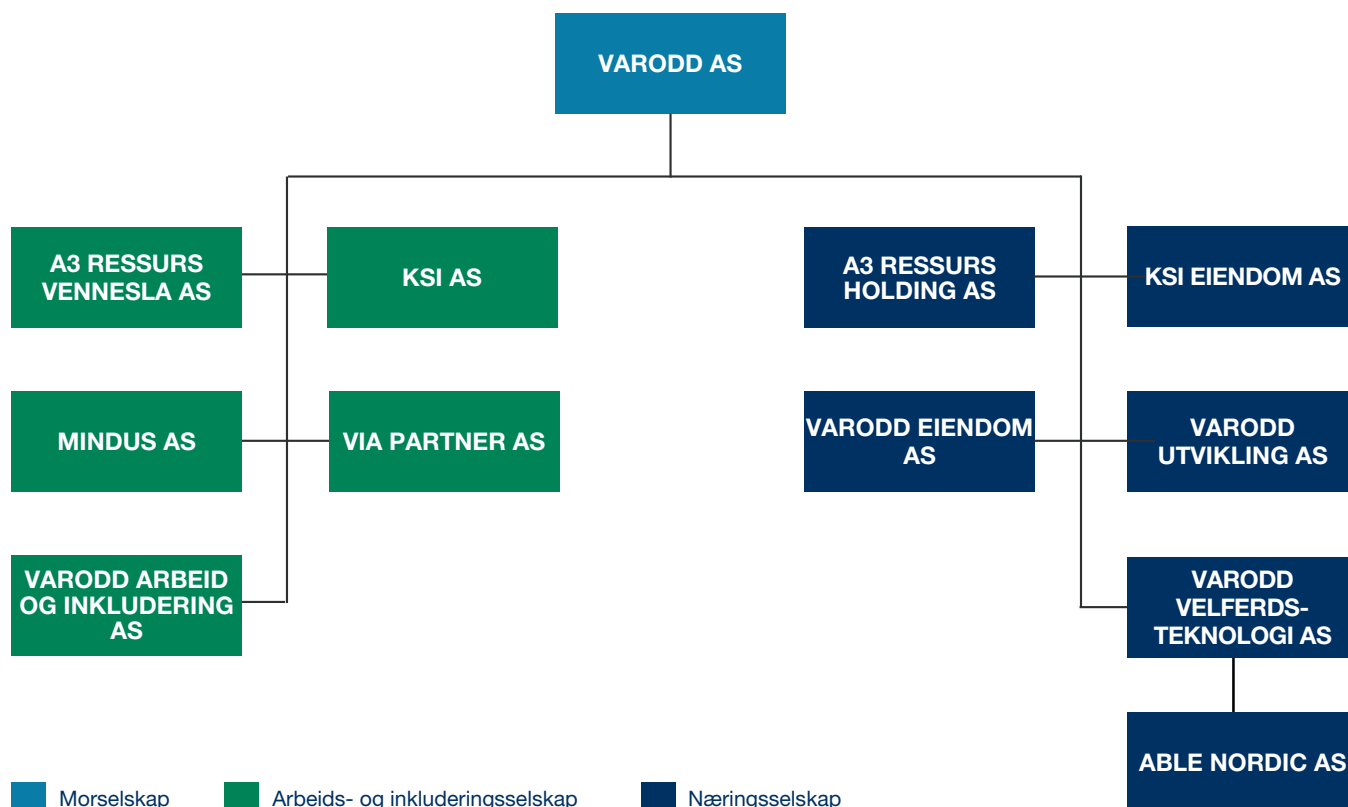
Formålet ivaretas gjennom eierskap i andre selskaper.

Varodd konsern

Arbeidsinkludering av personer med nedsatt arbeidsevne er Varodd konsernets kjernevirksomhet og drives i selskapene Varodd Arbeid og Inkludering AS, Mindus AS, A3 Ressurs Vennesla AS, Via Partner AS og KSI AS. Disse selskapene er godkjent av NAV som leverandører i skjermet sektor, som omfatter de arbeidsrettede tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA).

Varodd AS ble omdannet til et konsern i 2017 da ulike deler av virksomheten ble skilt ut i separate selskaper. Konserndannelsen sikrer et tydelig juridisk og økonomisk skille mellom arbeidsinkluderingsvirksomheten, som reguleres av Tiltaksforskriften, og virksomhet av mer kommersiell karakter. Konsernet omfatter derfor også de heleide datterselskapene Varodd Utvikling AS, Varodd Velferdsteknologi AS, Varodd Eiendom AS, A3 Ressurs Holding ASi og KSI Eiendom AS. Able Nordic AS er heleid av Varodd Velferdsteknologi AS. Varodd AS og Mindus AS eier også 1/6 hver av opplæringskontoret OK Kompetanse Agder AS.

KONSERNET VARODD AS



Konsernstyre

Konsernstyret, som også er styre i datterselskapet Varodd Arbeid og Inkludering AS, har i 2022 bestått av følgende:

Jan A. Hestås, styreleder

Gøril Hannås, nestleder

Unni Farestveit, styremedlem

Ole Falk Hansen, styremedlem

Janne Nordahl, styremedlem

Anita Næss, styremedlem (valgt av de ansatte)

Åge Bakke, styremedlem (valgt av de ansatte)

Vararepresentanter

Dagfinn Haarr (valgt av aksjonærene)

Jonny Ånensen (valgt av ansatte)

Inger Marie Brevik (valgt av ansatte)

Det er tegnet styreansvarsforsikring for konsernstyret og styrene i datterselskaper.

Konsernledelse

Hans Georg Høgevoll-Garstad ble ansatt som ny konsernsjef fra 1. mai 2022.

Gjennom 2022 har konsernledelsen blitt styrket ved å ta inn de daglige lederne fra datterselskapene, og man har hatt ukentlige konsernledelsesmøter gjennom hele året.

Det er også satset ytterligere på utvikling av støtteapparatet for konsernet ved at ny leder for organisasjonsutvikling tiltrer våren 2023. Man har også i 2022 jobbet med utvikling av de ulike fagområdene i støtteapparatet som IT, kommunikasjon, HR og prosjektarbeid.



Arbeidsinkludering

Formål

Varodd AS's overordnede formål er vedtektsfestet i § 3: « ... selskapets primære formål er å bidra til økt arbeidsdel- takelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder». Konsernet har et nært samarbeid både med NAV's lokalkontorer og NAV Agder om dette formålet.

Arbeidsrettede tiltak

Varodds arbeidsinkluderingselskaper er leverandører av NAV tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), som utgjør «skjermet» sektor. Skjermet sektor er regulert av Forskrift om arbeidsrettede tiltak og all virksomhet i godkjente selskaper skal være uløselig knyttet til arbeidsinkludering. Målgruppen i et tilrettelagt opplæ- ringskontor er godkjent for å drives i «skjermet» sektor. Varodd Arbeid og Inkludering AS har tett samarbeid med OK Kompetanse Agder AS og står for oppfølging av lærekandidater både internt i selskapets avdelinger og ute i eksterne bedrifter.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Arbeidsforberedende trening eller AFT, er det største tiltaket i Varodd målt i antall deltakere og godkjente tiltaksplasser. Dette er et tiltak for personer som har behov for å jobbe i et skjermet og tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstartsfasen før overgang til arbeidstrening i ordinært arbeidsliv. Målet for jobbsøkere i tiltaket er å komme i ordinær jobb eller starte en utdanning. Samlet har Varoddselskapene 104 jobbsøkere fordelt på Varodd Arbeid og Inkludering, 27 jobbsøkere i A3 Ressurs Vennesla, samt 16 jobbsøkere i Mindus ved starten av året - som ble redusert med seks plasser fra 01.07.22 og ytterligere redusert med seks plasser frem til 01.03.23.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

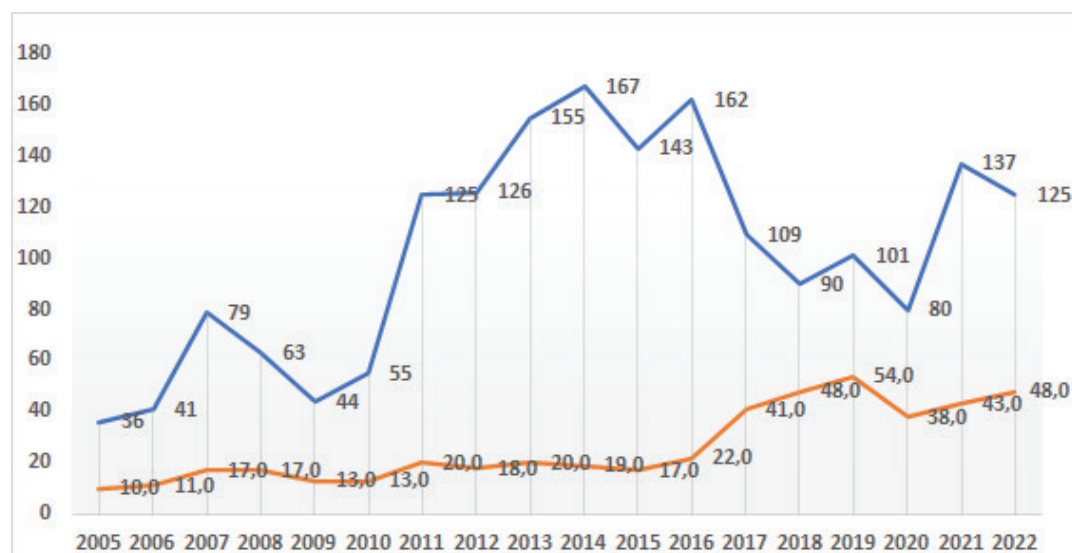
Varig tilrettelagt arbeid er forbeholdt deltakere med varig uføretrygd og som har behov for arbeid i en skjermet virksom- het med arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkelte. Samlet har Varodds selskaper ved årsskiftet 165 ansatte i VTA, fordelt på 21 i Varodd Arbeid og Inkludering, 30 i A3 Ressurs Vennesla, 16 i Mindus, 39 i Kjøkkenservice og 59 i Via Partner.

Overgang til jobb eller utdanning

Overgang til jobb eller utdanning er hovedmålet for inkluderingsarbeidet. Det har over tid skjedd store endringer i inn- rettingen av arbeidsrettede tiltak med økt innsats for å oppnå målsettingen om å få flest mulig i jobb eller i utdanning.

I 2022 formidlet selskapene i Varodd konsernet 125 personer til jobb eller utdanning. Dette utgjorde 48 % av antall personer som avsluttet ulike arbeidsrettede tiltak i 2022. Figuren nedenfor viser langtidsutviklingen når det gjelder formidling:

Figur 1 | Antall personer formidlet til jobb/utdanning pr. år (antall og %)



Bærekraft og miljø

I konsernets strategi for 2022 til 2024 er det lagt vekt på at hele virksomheten skal være bærekraftig og bidra til å oppnå nasjonale og internasjonale mål. Fra og med 2023 vil konsernet utarbeide spesifikke bærekraftsmål og synliggjøre bærekraftarbeidet i en egen bærekraftsrapport. Konsernet har vært Miljøfyrtårnbedrift i mange år, som gode forutsetninger for å bidra til flere av FN's bærekraftsmål.



Kilde: grafisk fremstilling fra FN-sambandet.

Varoddkonsernet fokuserer på følgende av FN's bærekraftsmål:

- 3. God helse og livskvalitet
- 5. Likestilling mellom kjønnene
- 8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 10. Mindre ulikhet
- 12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Miljø og klima

Ingen deler av virksomheten i Varoddkonsernet er regulert av konsesjoner, og det foreligger ikke pålegg fra offentlige myndigheter når det gjelder forurensning og miljø som ikke er ivarettatt.

Konsernet har gjennomført omfattende tiltak rettet mot energiøkonomisering både i Varodd Eiendom AS sine bygg i Rigatedalen i Kristiansand, på Jåbekk og Heddeland i Lindesnes kommune. Dette har resultert i en betydelig nedgang i samlet energiforbruk.

Åpenhetsloven

Redegjørelsen om aktsomhetsvurderingen for konsernet vil bli offentliggjort på <https://varodd.no/konsern>

Operativ virksomhet i 2022

A3 Ressurs Vennesla AS

A3 Ressurs er Vennesla sin arbeidsinkluderingsbedrift med 30 årsverk innenfor Varig tilrettelagt arbeid (VTA) - som er ansatte i bedriften. Videre er det 27 plasser for jobbsøkere i tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT).

I A3 Ressurs er det stolte ansatte i avdelingene, dvs. Snekkerverksted, Vaktmester/servicetjenester, Sans interiør-/nettbutikk, Monteringstjenester samt Lager og logistikk. Jobbsøkere har muligheten til å prøve seg i avdelingene, hvor de får individuell tilrettelegging og kompetanseheving, før de går ut i ekstern praksis hos en av A3 Ressurs sine samarbeidspartnere i regionens næringsliv.

13 jobbsøkere fikk hjelp til å komme ut i ordinært arbeid eller utdanning i 2022, dette utgjorde 37,1 % av de som gjennomførte tiltaket. Alle fikk hjelp til å avklare sin arbeidsevne. To ansatte gjennom VTA har sagt opp sine stillinger av ulike årsaker og tre nye ansatte har startet gjennom VTA.

A3 Ressurs Holding AS

A3 Ressurs Holding ble overtatt av Varodd AS i 2020 og er eierselskap for Venneslaveien 128 i Vennesla kommune, hvor A3 Ressurs Vennesla AS driver sin virksomhet.

KSI AS

KSI er en arbeidsmarkedsbedrift som holder til på Bråvannsløkka i Kristiansand, hvor hovedfokus er arbeidsinkludering i samarbeid med NAV.

KSI er Sørlandets største produsent av videreforedlede poteter og andre grønnsaker. Gryteklare, ferske grønnsaksblandinger leveres også til hoteller, restauranter, grossister og storhusholdning i nærområdet, samt til Kristiansand kommunes sentralkjøkken. I samarbeid med BAMA leveres også Jobbfukt til en rekke bedrifter og organisasjoner i Kristiansandsregionen.

Hovedformålet til KSI er å være leverandør til NAV av Varig tilrettelagt arbeid (VTA), med kontrakt på 39 tiltaksplasser i VTA. Ved årsskiftet var det 44 ansatte i Varig tilrettelagt arbeid.

KSI Eiendom AS

KSI Eiendom forvalter eiendomsmassen på Bråvannsløkka 2 og 4 i Kristiansand, og leietakere er KSI AS og Kjøkkenservice Industrier AS. Selskapet ble etablert og en del av konsernet fra 01.12.22.

Mindus AS

Mindus AS er en arbeidsinkluderingsbedrift med hovedkontor i Mandal, avdeling på Heddeland i Marnardal og gjenbruksbutikk ved Maren AS. Selskapets formål er å hjelpe folk til jobb, bidra til økt sysselsetting av arbeidssøkere med behov for ekstra bistand gjennom AFT og formidling til jobb. For å kunne tilby et tilpasset opplegg, driver Mindus virksomhet i flere bransjer, herunder mekanisk produksjon, montering, kontorlag, trearbeid, butikk og dataopplæring. I tillegg til egen virksomhet, har Mindus et nært samarbeid med en rekke eksterne bedrifter.

Mindus AS ble i 2021 ISO-sertifisert, og sertifisert etter ISO standard NS-EN ISO 9001:2015. Certifikatet er gyldig i 3 år.

Sertifiseringen innebærer at bedriften er godkjent ihht. ISO for å levere tjenester til det offentlige og private marked innen arbeidsinkludering og kompetansebygging, samt levere produkter og tjenester til det offentlige og private marked innen mekanisk-, skilt-, trevare- industri og gjenbruk.

Varodd Arbeid og Inkludering AS

Varodd Arbeid og Inkludering arbeider for å styrke jobbsøkeres muligheter til deltakelse i arbeidslivet gjennom individuell tilrettelegging, arbeidspraksis internt og eksternt, opplæring og kompetanseheving og gjennom aktiv formidlingsbistand.

Totalt gjennomførte 182 jobbsøkere ulike arbeidsrettede tiltak i Varodd Arbeid og Inkludering AS i 2022. Ved årsskiftet var det registrert 194 personer i aktive tiltak.

Til sammen formidlet Varodd Arbeid og Inkludering AS 84 personer til jobb og utdanning i 2022. Det vil si at 46,2 % av de som gjennomførte tiltak, fikk jobb eller startet utdanning.

I Arbeidsforberedende trening ble det i 2022 formidlet 73 jobbsøkere til jobb eller utdanning. Dette utgjorde 48,6 % av de som avsluttet tiltaket. I Varig tilrettelagt arbeid avsluttet tre personer av ulike årsaker og det ble ansatt fire nye i tiltaket.

Varodd Eiendom AS

Varodd Eiendom er konsernets største eiendomsselskap med en arealer på til sammen ca. 12.000 m².

Hovedparten av bygningsmassen er utleid til selskaper i konsernet, men deler av arealet leies ut til eksterne selskaper. Varodd har et nært samarbeid med leietakerne og tilbyr ulike tjenester og støttefunksjoner som skaper et større mangfold i arbeidsinkluderingsarbeidet.

Varodd Utvikling AS

Varodd Utvikling ble etablert som en følge av endringer i regelverket for leverandører av Arbeidsforberedende trening og Varig tilrettelagt arbeid. Selskapet har som formål å utvikle og drive arbeidsrettede tiltak og prosjekter som faller utenfor godkjenningsordningen for leverandører av disse tiltakene. Tilbudene i Varodd Utvikling er Oppfølging av domfelte, FROG livsmestringsprogram, PILOT for unge gamere og GAME ON - som er et samarbeidsprosjekt med UiA.

Varodd Velferdsteknologi AS

Varodd Velferdsteknologi ble etablert i 2017 og driften startet 01.10.2017. Selskapet er lokalisert i Rigatedalen 41, Kristiansand, og formålet er salg av tekniske hjelpemidler i Norge. Varodd Velferdsteknologi AS har 15 ansatte. Arbeidsmiljøet anses for å være godt. Samlet sykefravær har vært 7,32 %. En stor del av fraværet er relatert til langtidssykemeldinger. I løpet av året er det ikke rapportert om arbeidsuhell med personskade.

I Varodd Velferdsteknologi AS er det ansatt 4 kvinner og 11 menn. Det er ønskelig med flere kvinner og det vil bli vektlagt ved fremtidige ansettelser. Styret består av 2 menn.

Selskapet er medlem av organisasjoner for resirkulering av returavfall og er sammen med morselskap sertifisert som Miljøfyrtårnbedrift. Det er derfor styrets oppfatning at virksomheten i ubetydelig grad forurensar det ytre miljø.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Styret er overbevist om at selskapet med sin høye kompetanse og gode markedskunnskap vil spille en viktig rolle når det gjelder levering av hjelpemidler og velferdsteknologi. Styret mener selskapet er godt posisjonert for 2023.

Via Partner AS

Via Partner er en arbeidsmarkedsbedrift som gir folk med bistandsbehov jobbmuligheter gjennom opplæring og personlig vekst. De tilbys fast jobb i en av våre fem avdelinger, dvs. i jobbservice, kantineservice, renhold, treemballasje eller vaktmestertjenester. Via Partner har 59 VTA-stillinger. Noen ansatte jobber halve stillinger - det totale antall ansatte i 2022 har vært 68 personer. I tillegg er det ansatt 14,5 årsverk som arbeidsveiledere. Gjennom et sterkt fokus på våre verdier «mangfold» og «arbeidsglede» har vi bygget en inkluderende organisasjonskultur.

1. november 2022 ble Via Partner en del av Varoddkonsernet. Dette er vi stolte over og vet at vi sammen blir en bauta i regionen når det gjelder arbeidsinkludering og formålet om å få folk i jobb.

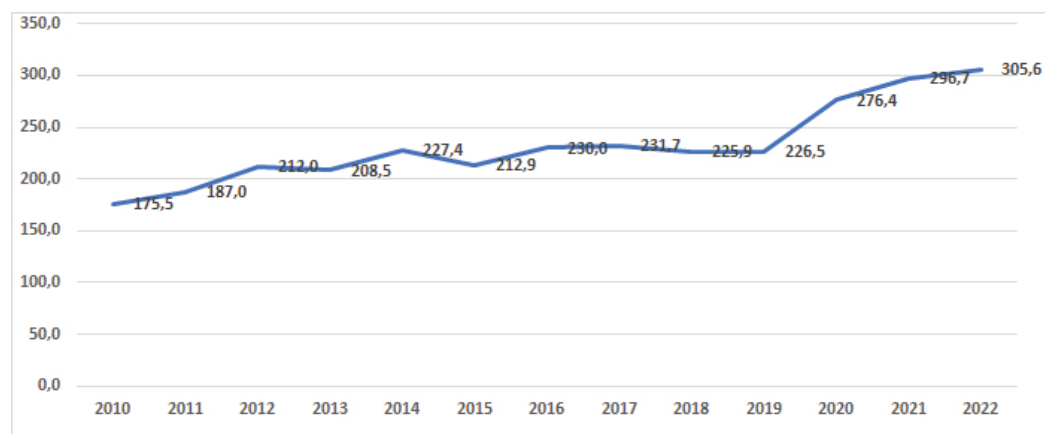
Årsregnskap for 2022

Driftsinntekter konsern

Driftsinntektene i Varodd konsern ble i 2022 kr 305.597.000. Dette er en økning med kr 8,9 mill. som tilsvarer 3,0 % i forhold til 2021.

Veksten i konsernomsetningen i 2022 kan knyttes både til økt aktivitet i konsernets arbeidsinkluderingselskaper og økt salg av hjelpemidler.

Figur 2 | Omsetningsutvikling i Varodd konsern 2010 - 2022 (mill. kr)



KSI AS og Via Partner AS er konsolidert fra 01.11.2022.

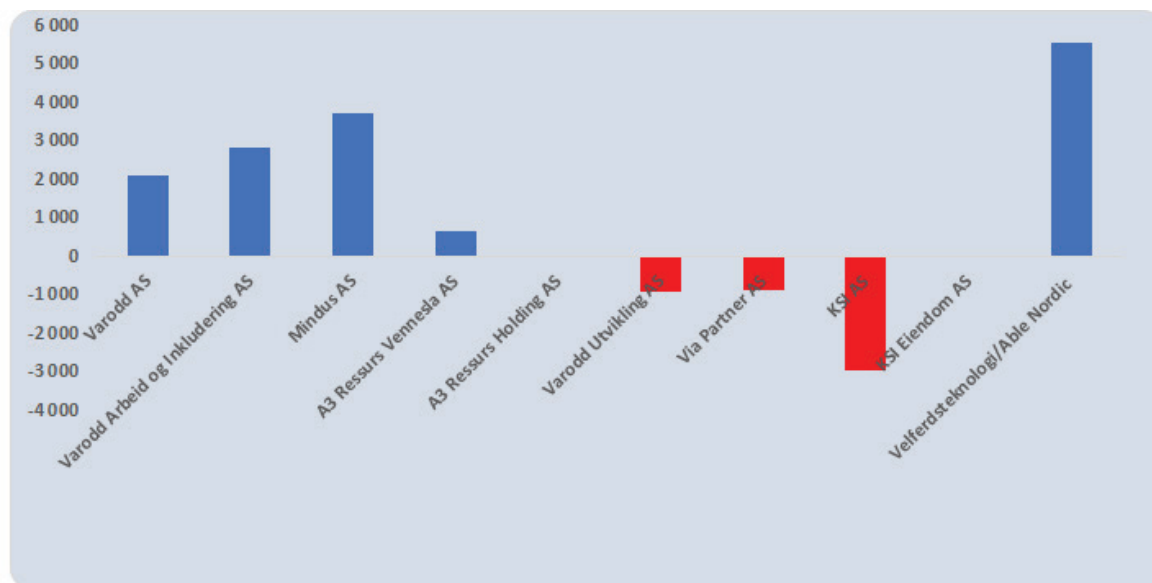
Resultatutvikling

Årsresultat for konsernet før skatt ble i 2022 kr 3.261.000. Inntjeningen knyttet til velferdsteknologi var positiv også i 2022 og det har styrket konsernets økonomiske handlingsrom for å utvikle arbeidsinkluderingsarbeidet videre.

Tabell 1 | Utdrag av hovedtall fra driftsregnskapet for konsernet

(1000 kr)	2018	2019	2020	2021	2022
Netto driftsinntekter	225 937	226 473	276 632	296 726	305 597
Driftsresultat	5 498	- 774	17 356	11 998	3 847
Resultat før skatt	4 564	- 340	18 295	13 853	3 261
Årsresultat	4 389	1 261	14 607	11 891	2 082
i % av driftsinntekter	1,9 %	0,6 %	5,3 %	4,0 %	0,7 %
Kontantstrøm (mill. kr.)	12 217	10 500	19 065	- 3 680	2 667
i % av driftsinntekter	5,4 %	4,6 %	6,9 %	- 1,2 %	0,9 %

Figur 3 | Fordeling av årsresultatet før skatt i konsernet (1.000 kr)



Balanse

I konsernet var det 31.12.22 en bokført egenkapital på kr 239.776.000. Egenkapitalandelen i konsernet var dermed 72 %. Den langsiktige gjelden i konsernet var ved årsskiftet kr 24.164.000 og utgjorde 7,3 % av totalkapitalen.

Tabell 2 | Utdrag av hovedtall fra balansen 31.12.22 (1.000 kr)

(1000 kr)	Morselskap	Konsern
Totalkapital	294 224	330 840
Egenkapital	282 895	239 776
Egenkapital i %	96,1 %	72,5 %
Langsiktig gjeld	2 919	24 164
Kortsiktig gjeld	8 410	66 900
Omløpsmidler:	24 415	178 873
Arbeidskapital	16 005	111 973
Likvide midler	18 029	72 901

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet har vært god gjennom hele driftsåret. Det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Styret har vedtatt en forsiktig plasseringsstrategi når det gjelder ledig likviditet.

Finansiell risiko

Varodd AS og konsernet er i noen grad eksponert for valutarisiko knyttet til samhandling med utenlandske leverandører og datterselskap i Danmark.

Risikoen begrenses imidlertid i og med at virksomheten i Danmark er finansiert i lokal valuta. Det er ikke rentebærende gjeld i morselskapet Varodd AS og graden av lånefinansiering i konsernet er lav. Renterisikoen ansees derfor for å være lav. Risikoen for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav. Dette skyldes at det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller finansielle instrumenter for å redusere kredittrisikoen i konsernet.

Forskning og utvikling

Det har vært forsknings- og utviklingsprosjekter i datterselskaper i 2022 som har blitt kostnadsført løpende. I 2022 er også avtalen mellom Universitetet i Agder, Varodd AS og Norsk Forskningsråd videre finansiert med en nærings-ph.d. for en ansatt i konsernet ved Fakultet for samfunnsvitenskap hos UiA. Temaet for studiet er hva som fremmer at tidligere domfelte avstår fra å begå nye kriminelle handlinger og betydningen av arbeid i «desistance»-prosessen.

Personalforhold og arbeidsmiljø

Medarbeidertilfredshet

Arbeidsmiljøet i konsernet og de enkelte selskap anses for å være godt. Dette bekreftes av en svært tilfredsstillende score i den årlige undersøkelsen av medarbeidernes tilfredshet. Det er avholdt regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget og det er funnet løsninger på de saker som har vært behandlet. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært godt. De ansatte bidrar svært positivt til utvikling av et godt arbeidsmiljø og høy grad av trivsel.

Sykefravær

Sykefraværet for fast ansatte i Varoddkonsernet utgjorde 9,2 % i 2022. Sykefraværet utgjorde 2.150 dagsverk, som tilsvarer 16.125 timer. Korttidsfravær utgjorde 2 %, mens fravær over 16 dager stod for hovedparten av sykefraværet med 6,1 %.

Gjennom 2022 er det gjennomført systematisk oppfølging av sykemeldte og bedriften har en rekke forebyggende tiltak for ansatte. Styret vil ha et sterkt fokus på forebygging og oppfølging av sykefravær i hele konsernet også i 2023

Kompetanseutvikling

Varodd AS og konsernet legger stor vekt på utvikling av de ansattes kompetanse og har etablert et kompetansefond. Målsettingen med fondet er å stimulere til kompetanseutviklingsprosjekter for hele konsernet med sikte på å tilby arbeidsinkludering av svært høy kvalitet både for den enkelte jobbsøker i arbeidsrettede tiltak og for aktuelle arbeidsgivere. I retningslinjene for bruk av fondet er det lagt stor vekt på felles kompetanseutviklingstiltak for hele konsernet, samtidig som ansatte på individuell basis kan søke om økonomisk støtte til relevant etter- og videreutdanning. For å sikre en målrettet kompetanseutvikling, er det etablert et felles kompetanseutvalg for arbeids- og inkluderings-selskapene i konsernet som utarbeider en 3-årig overordnet kompetanseutviklingsplan. I tillegg er det opprettet kompetansegrupper i hvert selskap som skal legge til rette for kompetanseutvikling og forvalte deler av fondet.

Samlet er det satt av kr 8,3 mill. til framtidig kompetanseutvikling.

Likestilling

Ved rekruttering av medarbeidere, legger Varoddkonsernet vekt på en god fordeling av stillinger mellom menn og kvinner. Bedriften har lik lønn for kvinner og menn i samme stilling. I Varodd Arbeid og Inkludering AS, som er den største arbeidsgiveren i konsernet, var det i 2022 50 % kvinner og 50 % menn ansatt i selskapet.

Selskapet hadde ved årsskiftet ingen kvinner ansatt i midlertidige stillinger og to kvinner ansatt i deltidsstillinger. Ingen menn er ansatt i verken midlertidige stillinger eller deltidsstillinger. Gjennomsnittlig foreldrepermisjon i 2022 var 11 uker (en mann).

For Varoddkonsernet var kjønnsfordelingen samlet 46 % kvinner og 54 % menn.

Konsernstyret består av syv personer, herav fire kvinner, kvinneandelen i konsernstyret er dermed 57 %.

Ikke-diskriminering

Varodd har som mål å være en arbeidsplass som fremmer mangfold og likestilling og hvor det ikke forekommer diskriminering. Konsernet arbeider for å tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Tabell 3 | Bemanningsutvikling i konsernet 2018 - 2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Ordinært ansatte					
* Varodd-selskaper Rigatedalen 41	70	70	76	80	81
Mindus AS	26	24	26	27	22
A3 Ressurs Vennesla AS	-	-	12	12	14
Able Nordic AS (DK)	55	51	49	50	52
Via Partner AS					16
KSI AS					11
Sum ordinært ansatte	151	145	163	169	196
Varig lønnstilskudd (VLT)					
* Varodd-selskaper	17	18	17	17	18
Mindus AS	7	7	7	7	4
Sum ansatte VLT	24	25	24	24	22
Arbeidsmarkedstiltak (VTA)					
* Varodd-selskaper Rigatedalen 41	10	18	20	22	21
Mindus AS	15	15	15	15	16
A3 Ressurs Vennesla AS	-	-	30	30	30
Via Partner AS					59
KSI AS					49
Sum ansatte VTA	25	33	65	67	175
Sum ansatte totalt	200	203	252	260	393
AFT-deltakere alle selskaper	164	185	242	193	167

* Varodd selskaper omfatter selskapene Varodd AS, Varodd Arbeid og Inkludering AS, Varodd Utvikling AS og Varodd Velferdsteknologi AS.

Aksjonærforhold

Aksjonærer

De største aksjonærene i morselskapet Varodd AS var følgende pr. 31.12.22:

- ➡ Kristiansand kommune: 15.447 aksjer (69,53 %)
- ➡ Agder Fylkeskommune: 3.680 aksjer (16,56 %)
- ➡ Vennesla kommune: 1.928 aksjer (8,68 %)
- ➡ Lindesnes kommune: 376 aksjer (1,69 %)
- ➡ Øvrige: 785 aksjer (3,53 %)

Ingen ansatte eller styremedlemmer har aksjer i selskapet.

Fremtidig utvikling

Forutsetninger om fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Fremtidig behov for arbeidsinkludering

Arbeids- og inkluderingsbransjen består av ca. 115 bedrifter over hele landet som i 2022 formidlet over 13.000 personer til jobb og utdanning fra tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT). Samtidig bidro arbeids- og inkluderings-bedriftene, sammen med vekstbedriftene, med viktige arbeidsplasser og verdiskaping i Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Arbeids- og inkluderingsbransjen, som er eid av kommuner over hele landet, er bygget opp over mange år for å bistå grupper i befolkningen som står lengst fra arbeidslivet og som trenger spesialtilpasset oppfølging og individuell tilrettelegging.

Agder har fortsatt store utfordringer når det gjelder levekår og deltakelse i arbeidslivet. Lav sysselsettingsandel av ungdom og en økende andel unge uføre skaper bekymring. Selv om ordinær arbeidsledighet har gått ned i løpet av 2022, vil de som står lengst fra arbeidslivet fortsatt trenge tett oppfølging og individuell tilrettelegging for å komme i jobb. Mye tyder på at behovet for spesialiserte tjenester innenfor arbeidsinkludering de nærmeste årene vil være betydelig.

Det er styrets oppfatning at Varodd AS og konsernet er et viktig redskap og en ressurs for eiere når det gjelder arbeidsinkludering i årene som kommer og mener at Varodd konsernet er godt rustet for de krevende oppgavene og det ansvaret dette innebærer.

Årsresultat og disponeringer

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets resultat i 2022 og konsernets eiendeler, gjeld og finansielle stilling slik det går fram av balanse pr. 31.12.2022. Styret er ikke kjent med at det etter regnskapsavslutning er kommet fram forhold som påvirker vurderingen av selskapets stilling og resultat.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årsresultatet for Varodd AS og konsernet i sin helhet føres mot annen egenkapital.

Styret vil takke ansatte og ledelse for godt samarbeid og god arbeidsinnsats i 2022.

Kristiansand 04.05.2023

Jan A. Hestås, styreleder

Gøril Hannås, nestleder

Janne Nordahl, styremedlem

Unni Farestveit, styremedlem

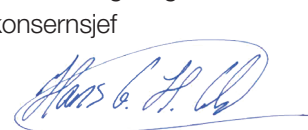


Ole Falk Hansen, styremedlem

Åge Bakke, styremedlem

Anita E. Næss, styremedlem

Hans Georg Høgevoll-Garstad, konsernsjef



NØKKELTALL FOR KONSERNET

	2018	2019	2020	2021	2022
Netto driftsinntekter	225 937	226 473	276 362	296 726	305 597
Driftsresultat	5 498	-774	17 356	11 998	3 847
Driftsresultat før avskrivninger	14 424	9 915	27 115	21 593	12 324
Årsresultat før skatt	4 564	-340	18 295	13 853	3 261
Årsresultat etter skatt	4 389	1 261	14 607	11 891	2 082
Kontantstrøm fra drift	12 217	10 500	19 065	- 3 680	2 667
% av driftsinntekter	5,4 %	4,6 %	6,9 %	- 1,2 %	0,9 %
Totalkapital	225 392	222 450	266 886	272 996	330 840
Egenkapital	151 618	149 389	168 712	180 163	239 776
Egenkapitalandel	67,3 %	67,2 %	63,2 %	66,0 %	72,5 %
Arbeidskapital	77 909	76 715	94 900	100 384	111 973



RESULTATREGNSKAP

KONSERN			MORSELSKAP		
2022	2021		2022	2021	
305 597	296 726	Driftsinntekter	8 821	7 905	
-	-	Brutto driftsinntekter	-	-	
		Salgsprovisjoner/rabatter			
305 597	296 726	Sum netto driftsinntekter	8 821	7 905	
		Driftskostnader			
- 502	193	Beholdningsendringer	-	-	
112 290	109 174	Varekostnad	-	-	
137 183	130 335	Lønnskostnader	10 163	9 093	
8 477	9 595	Ordinære av- og nedskrivninger	210	218	
44 302	35 431	Andre driftskostnader	8 227	6 205	
301 750	284 728	Sum driftskostnader	18 600	15 516	
3 847	11 998	Driftsresultat	- 9 779	- 7 611	
		Finansinntekter/finanskostnader			
2 388	3 613	Finansinntekter	13 084	9 604	
- 2 974	- 1 759	Finanskostnader	- 1 173	- 12	
- 586	1 854	Netto finansposter	11 911	9 592	
3 261	13 852	Resultat før skatt	2 132	1 981	
		Skatter			
- 1 179	- 1 961	Skatter	-	-	
2 082	11 891	Årsresultat	2 132	1 981	
		Anvendelse av årsresultatet			
2 082	11 891	Annen egenkapital	2 132	1 981	
2 082	11 891	Disponert i alt	2 132	1 981	

BALANSE

KONSERN			MORSELSKAP		
2022	2021		2022	2021	
		Anleggsmidler			
151	135	Utskatt skattefordel	-	-	11
151	135	Sum immaterielle eiendeler	-	-	
46	56	Forskning og utvikling	-	-	6
114 719	73 303	Bygninger og tomter	-	-	6
27 162	16 279	Maskiner, transportmidler og driftsløsøre	857	695	6
141 927	89 638	Sum varige driftsmidler	857	695	6
-	-	Aksjer i datterselskaper	98 426	36 498	12
30	30	Aksjer i tilknyttede selskap	15	15	
-	-	Andre langsiktige fordringer	160 661	163 367	13
634	215	Pensjonsmidler	629	165	5
9 225	10 301	Verdipapirer	9 221	10 296	14
9 889	10 546	Sum finansielle anleggsmidler	268 952	210 341	
151 816	100 184	Sum anleggsmidler	269 809	211 036	
		Omløpsmidler			
26 597	30 657	Lager av råvarer og driftsmateriell	-	-	15
15 650	14 551	Lager av halvfabrikata og varer i arbeid	-	-	15
10 538	8 110	Lager av ferdigvarer	-	-	15
55 785	53 318	Sum varer	-	-	15
13 961	13 045	Andre kortsiktige fordringer	4 705	811	13
36 226	36 080	Kundefordringer	1 681	1 122	13
50 187	49 125	Sum fordringer	6 386	1 933	
72 901	70 234	Bankinnskudd, kontanter eller lignende	18 029	21 903	16
178 873	172 677	Sum omløpsmidler	24 415	23 836	
330 840	272 996	Sum eiendeler	294 224	234 872	

KONSERN				MORSELSKAP		
2022	2021		Note:	2022	2021	
		Gjeld og egenkapital				
2 222	1 690	Aksjekapital	11, 17	2 222	1 690	
65 762	8 893	Overkurs	11	65 762	8 893	
171 792	169 580	Annen kapital	11	214 911	212 779	
239 776	180 163	Sum egenkapital		282 895	223 362	
		Langsiktig gjeld				
2 919	2 833	Pensjonsforpliktelse	5	2 919	2 833	
21 245	17 707	Annen langsiktig gjeld	18, 19			
24 164	20 540	Sum langsiktig gjeld		2 919	2 833	
		Kortsiktig gjeld				
15 988	15 262	Leverandørgjeld	13	1 013	800	
1 447	25	Skatter	10	-	-	
4 742	5 955	Første års avdrag langsiktig gjeld		-		
44 723	51 051	Annen kortsiktig gjeld		7 397	7 877	
66 900	72 293	Sum kortsiktig gjeld		8 410	8 677	
330 840	272 996	Sum gjeld og egenkapital		294 224	234 872	

Kristiansand 04.05.2023

Jan A. Hestås, styreleder

Gøril Hannås, nestleder

Janne Nordahl, styremedlem

Unni Farestveit, styremedlem




Ole Falk Hansen, styremedlem

Åge Bakke, styremedlem

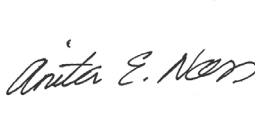
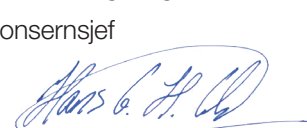


Anita E. Næss, styremedlem



Hans Georg Høgevoll-Garstad,
konsernsjef



KONTANTSTRØMANALYSE

KONSERN

2022	2021	
3 261	13 852	Operasjonelle aktiviteter
(1 556)	(2 791)	Ordinært resultat før skatt
8 477	9 595	Periodens betalte skatt
(1 076)	(2 222)	Ordinære avskrivninger
-	(110)	Verdijustering verdipapirer
(2 567)	(12 098)	Gevinst ved salg av anleggsmidler
(146)	2 005	Endring i varer
726	5 483	Endring i kundefordringer
5 111	(3 321)	Emdring i leverandørgjeld
		Endring i andre tidsavgrensningsposter
14 382	10 393	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter
		Investeringsaktiviteter
-	(5 470)	Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskaper
(9 124)	(5 128)	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler
-	5 470	Innbetalinger ved nyemisjon
-	-	Innbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskaper
-	61	Innbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler
(9 124)	(5 067)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
		Finansieringsaktiviteter
(2 591)	(9 006)	Nedbetaling av øvrig langsiktig gjeld
(3 006)	(2 013)	Utbetaling lån til datterselskap
3 006	2 013	Innbetalinger langsiktig lån
300	-	Lån fra morselskap
(300)	-	Lån fra datterselskap
(2 591)	(9 006)	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter
2 667	(3 680)	Netto endring i likvider i året
70 234	73 914	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens beg.
72 901	70 234	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt

MORSELSKAP

2022	2021	
2132	2 981	
210	218	
1 076	(2 222)	
-	-	
-	-	
(559)	(21)	
213	602	
(9 280)	(2 685)	
(6 208)	(1 127)	
	(5 470)	
(372)	(24)	
-	-	
-	-	
(372)	(5 494)	
-	-	
-	-	
3 006	4 013	
(300)	-	
2 706	4 013	
(3 874)	(2 608)	
21 903	24 511	
18 029	21 903	



AFT

Arbeidsforberedende trening, som går over ett år, med mulighet til forlengelse i ytterligere ett år.

[Les mer](#)



FROG

Et livsmestringsprogram for unge voksne som ønsker en ny og større endring i livet sitt.

[Les mer](#)



GAME ON

et unikt samarbeid med UiA og næringslivet for å få folk med digitale ressurser i jobb.

[Les mer](#)



HELT MED

Inkludering av personer med funksjonsnedsettelse og diagnoser i arbeidslivet i regi av SOR.

[Les mer](#)



OK KOMPETANSE AGDER

Et opplæringskontor for lærekandidater, hvor målet er å komme gjennom deler av et fagbrev.

[Les mer](#)



OPPFØLGING DOMFELTE

Et tilbud til jobbsøkere som er klar for en ny start i arbeidslivet, i samarbeid med NAV.

[Les mer](#)



PILOT

Et unikt prosjekt for unge gamere som vil bli pilot i eget liv med fokus på gaming som ressurs.

[Les mer](#)



VTA

Varig tilrettelagt arbeid for de som trenger tilrettelegging for å være i jobb, i samarbeid med NAV.

[Les mer](#)



NOTER TIL REGNSKAPET

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til norske kroner ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt omregnet til kursen på balansedagen, resultatføres som finansposter.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

Varelagerbeholdning

Lager av innkjøpte handelsvarer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO prinsippet. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Pensjonskostnader kostnadsføres løpende.

Regnskapsføring av investering i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Offentlig tilskudd

Driftstilskudd inntektsføres i takt med produksjon av tiltaksplasser.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse dagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk, og er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til antatt virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av datterselskap er klassifisert som immateriell eiendel.

Forskning og utvikling

Varodd AS og datterselskapene driver stadig med videre- og nyutvikling av produkter innenfor konsernets virksomhet. Kostnader til videre- og nyutvikling blir i hovedsak kostnadsført direkte.

NOTE 2 SALGSINNTEKTER

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Pr. virksomhetsområde				
Salgsinntekter inkl. salgsgvinster	8 821	7 905	248 805	243 918
Attføringsinntekter	-	-	56 792	52 808
Sum netto driftsinntekter	8 821	7 905	305 597	296 726
Pr. geografisk område				
Driftsinntekter Norge	8 821	7 905	257 677	249 546
Driftsinntekter Danmark	-	-	47 920	47 180
Sum	8 821	7 905	305 597	296 726

NOTE 3 TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

	2022	2021
Kjøp fra datterselskap	67 907	68 087

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

NOTE 4 LØNNSKOSTNADER

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Direkte lønn	7 384	6 775	107 049	104 414
Arbeidsgiveravgift	1 235	83	13 197	11 656
Pensjonskostnader	422	234	9 786	8 674
Andre ytelser	1 122	2 001	7 151	5 591
Sum	10 163	9 093	137 183	130 335

Konsernet har i regnskapsåret sysselsatt 145 ansatte. I morselskapet er det 10 ansatte.

MORSELSKAP		
Ytelser til ledende personer	2022	2021
Lønn til adm. dir.	1 412	1 427
Pensjonskostnader	108	108
Annen godtgjørelse	62	179
Sum	1 673	1 714

Adm. dir har ikke avtaler om bonus, opsjoner eller lignende.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere m.v.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Adm. dir. inngår i bedriftens ordinære tjenstepensjonsordning.

Styrehonorar

Kostnadsført styrehonorar for 2022 utgjør kr 515.300,- for morselskapet. For konsernet er det kostnadsført kr 670.382,-. Honorar til styreleder i morselskapet utgjør kr 120.000,-.

NOTE 5 PENSJONER

Pensjonskostnad knyttet til innskuddsbasert ordning, ytelsesordning og AFP ordning er kr 421.066 for morselskapet og kr 9.716.871 for konsernet i 2022. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon. Morselskapet har inngått en rett om førtidspensjon fra 62 år for en av selskapets ledere. Ordningen er regnskapsmessig å anse som en ytelsesordning og den er delvis fondert gjennom forsikringsselskap. Selskapet har pensjonsmidler i form av premiefond som utgjør kr 629.009 for morselskapet og kr 634.105 for konsernet.

	2022	2021
Pensjonskostnad	154	154
Netto balanseført forpliktelse ved periodens begynnelse	2 833	3 089
Resultatført pensjonskostnad	121	- 221
Innbetalinger	- 35	- 35
Utbetalt driftspensjon	-	-
Sum	2 919	2 833
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	3,20 %	1,50 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,90 %	2,90 %
Forventet årlig vekst	3,75 %	2,50 %
Forventet årlig G regulering	3,50 %	2,25 %
Forventet årlig regulering av pensjoner under utbetaling	3,50 %	2,25 %



NOTE 6 VARIGE DRIFTSMIDLER MORSELSKAP

	Good- will	FOU	Tomter	Bygg	Maskiner	Dr. løsøre	Sum
Kostpris 01.01	-	-	-	-	531	4 249	45 780
Tilgang	-	-	-	-	-	372	372
Avgang	-	-	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.22	-	-	-	-	531	4 621	5 152
Tidligere avskrevet	-	-	-	-	518	3 567	4 085
Årets av-/nedskrivning	-	-	-	-	13	197	210
Akk. avskrivninger	-	-	-	-	531	3 764	4 295
Bokført verdi 31.12.22	-	-	-	-	-	857	857
Økonomisk levetid				10-50 år	5-10 år	3-5 år	

	FOU/ patent	Tomter	Bygg	Maskiner	Dr. løsøre	Sum
Konsern						
Kostpris 01.01	4 661	29 983	173 564	39 083	44 397	291 688
Tilgang	57		15 418	1 961	1 993	19 429
Avgang	-	- 3 093	- 19 216	-	- 187	- 22 496
Anskaffelseskost 31.12.22	4 718	26 890	169 766	41 044	46 203	288 621
Tidligere avskrevet	4 605	-	78 163	31 335	22 993	137 096
Årets av-/nedskrivninger	67	-	4 290	2 230	3 626	10 213
Valutadifferanser	-	-	- 516	- 59	- 40	- 615
Akk. avskrivninger	4 672	-	81 937	33 506	26 579	146 694
Bokført verdi 31.12.22	46	26 890	87 829	7 538	19 624	141 927
Økonomisk levetid		Avsk. ikke	10-50 år	5-10 år	3-5 år	

Fra og med 2014 er tekniske installasjoner skilt ut som egen driftsmiddelgruppe avskrives med 10 % årlig. I noten er tekniske installasjoner inkludert i gruppen for maskiner.

NOTE 7 REVISJON

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Revisjonshonorar	91	44	766	479
Andre tjenester	136	36	139	48
Sum	227	80	905	527

NOTE 8 LEASINGAVTALER / LEIEAVTALER (KONSERN)

	2022	2021
Kostnadsført leasing	590	592
Sum	590	592
Leie og leasingforpliktelser utgjør:		
2023	590	587
2024-2027	958	958
Sum	1 548	1 545

Alle leie og leasing forpliktelser gjelder datterselskaper. Leasing forpliktelsene gjelder i hovedsak varebiler og IT-utstyr.

NOTE 9 VALUTAGEVINSTER OG TAP

	2022	2021
Kursgevinst (agio)	496	121
Kurstap (disago)	- 162	- 648
Sum	334	- 527

NOTE 10 SKATT

	2022	2021
Betalbar skatt	989	1 362
Endringer i utsatt skatt	190	599
Sum	1 179	1 961

Oversikt over midlertidige forskjeller

	2022	2021
Immaterielle eiendeler	-	- 55
Anleggsmidler	2 052	789
Varer	221	219
Avsetninger	- 451	- 559
Pensjoner	-	- 1
Valuta (omvurderingskonto)	- 494	2 267
Fremførbart underskudd	- 307	- 916
Sum	1 021	1 744
Herav innregnet som:		
- Utsatt skattefordel	385	302
- Utsatt skatt	- 234	- 167
- Utsatt skatt fra tidligere år		
Netto utsatt skattefordel/utsatt skatt	151	135

Konsernet har betydelig attføringsvirksomhet i norske selskap som, etter Skatteloven § 2-32, ikke er skattepliktig. Utsatt skattefordel/utsatt skatt per 31.12.22 er beregnet med bruk av en skattesats på 22 %.

NOTE 11 EGENKAPITAL

	Aksje- kapital	Overkurs	Omregn- ingsdiff.	Opptjent egenkapital	Total egen- kapital
MORSELSKAP					
Egenkapital 01.01.22	1 690	8 893	-	212 779	223 362
Kapitalutvidelse	532				532
Utbytte					-
Overkurs		56 869			56 869
Årets resultat				2 132	2 132
Egenkapital 31.12.22	2 222	65 762	-	214 911	282 895
KONSERN					
Egenkapital 01.01.22	1 690	8 893	- 2 625	172 205	180 163
Kapitalutvidelse	532				532
Overkurs		56 869			56 869
Eliminering og salgsgevist					0
Årets resultat			130	2 082	2 212
Egenkapital 31.12.22	2 222	65 762	-2 495	174 287	239 776

NOTE 12 DATTERSELSKAP

	Forretnings- kontor	Anskaffelses- tidspunkt	Eierandel	Årsresultat	Egenkapital
Varodd Velferdsteknologi AS	Kristiansand	2017	100 %	3 746	27 389
Varodd Arbeid og Inkludering AS	Kristiansand	2017	100 %	2 837	15 137
Varodd Eiendom AS	Kristiansand	2017	100 %	- 827	407
Varodd Utvikling AS	Kristiansand	2020	100 %	- 892	- 35
Mindus AS	Mandal	2011	100 %	3 493	18 439
A3 Ressurs Vennesla AS	Vennesla	2020	100 %	678	10 724
A3 Ressurs Holding AS	Vennesla	2020	100 %	4	125
VIA Partner AS	Kristiansand	2022	100 %	- 658	30 475
KSI AS	Kristiansand	2022	100 %	13 687	38 532
KSI Eiendom AS	Kristiansand	2022	100 %	1	31
Able Nordic AS	Hadsten (DK)	2012	100 %	566	17 750

NOTE 13 MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN 1.000 KR

	KUNDEFORDRINGER		ANDRE FORDRINGER	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	8 414	2 147	170 558	172 881

	LEVERANDØRGJELD		LANGSIKTIG GJELD	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	8 414	2 147	-	-

Morselskapet har renteberegnet langsiktige lån til datterselskapene med kr 6 015 712,-. Det er benyttet ordinær markedsrente. Hele beløpet under andre fordringer på selskap i samme konsern forfaller senere enn 1 år etter balansedagens slutt.

NOTE 14 VERDIPAPIRER

	2022	2021
Egenkapitalbevis i Sparebanken Sør	9 220	10 296
Aksjer i IMS kjeden	5	5
Sum	9 225	10 301

NOTE 15 VARER

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Råvarer	-	-	29 698	30 657
Varer under tilvirkning	-	-	15 650	14 552
Ferdigvarer	-	-	10 537	8 110
Sum	-	-	55 885	53 318

NOTE 16 BANKINNSKUDD

Bundne skattetrekkmidler utgjør kr 382.237,- for morselskapet og kr 4.881.050,- for konsernet. I tillegg er det avsatt på egen bankkonti kr 5.298.306,- i et eget kompetansefond i morselskapet og kr 8.348.306,- for konsernet.

NOTE 17 AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjonærer i Varodd AS 31.12.22

	Antall aksjer	Eierandel	Beløp
Kristiansand kommune	15 447	69,53 %	1 545
Agder Fylkeskommune	3 680	16,56 %	368
Vennesla kommune	1 928	8,68 %	193
Lindesnes kommune	376	1,69 %	38
Sparebanken Sør	250	1,13 %	25
Sum over 1 %	21 681	97,59 %	2 168
Sum øvrige aksjonærer	535	2,41 %	54
Sum	22 216	100 %	2 222

NOTE 18 LANGSIKTIG GJELD

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
1. prioritetsgjeld	-	-	20 401	19 489
Leasingforpliktelse	-	-	844	1 164
Sum langsiktig gjeld	-	-	21 245	20 653
Avdrag som forfaller etter 5 år	-	-	18 668	16 055

NOTE 19 GJELD SOM ER SIKRET MED PANT (KONSERN)

	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	23 584	20 806
Sum	23 584	20 806
Bokført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld og kassakreditt		
Driftsmidler	67 437	37 821
Kundefordringer	16 201	15 590
Varer	37 283	36 607
Sum bokført verdi	120 921	90 018

REVISORS BERETNING



Fjellgata 6. – 5. etasje
4612 Kristiansand S
www.bdo.no

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Varodd AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Varodd AS.

Årsregnskapet består av: • Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og • Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav • Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og • Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

REVISORS BERETNING



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Jostein Håland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

nrthøkel: 3WGDJ-AUHW0-7GYE-N0LU5-08UH6-EDT3I

Penneo

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jostein Håland

Partner

Serienummer: 9578-5993-4-2722160

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-05-15 08:07:55 UTC



**Sammen
om løsninger**



**Varodd
konsernet**



Able Nordic AS

A3 Ressurs Vennesla AS
A3 Holding AS

KSI AS
KSI Eiendom AS

Mindus AS



Varodd Arbeid og
Inkludering AS

Varodd Eiendom AS
Varodd Velferdsteknologi AS

Varodd Utvikling AS

VIA Partner



125

til jobb og utdanning
i 2022 gjennom
Varoddkonsernet.
Formidling: 48 %



VARODD AS | RIGEDALEN 41 | 4626 KRISTIANSAND | VARODD.NO

VARODD ER ET KONSERN MED RUNDT 400 ANSATTE,
HVORAV 180 ER GODKJENTE PLASSER I VARIG TILRETTELAGT ARBEID,
I 12 ULIKE SELSKAPER I NORGE OG DANMARK. I TILLEGG HAR KONSERNET
167 TILTAKSPASSER I ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING.
TOTALT HAR KONSERNET 560 ANSATTE/JOBBSØKERE.

