

# Varodd

KONSERN

## ÅRS- OG BÆREKRAFTS- RAPPORT 2025



# Innhold

Fra konsernsjefen	3
<b>Styrets beretning</b>	<b>4</b>
Aksjonærforhold	5
Konsernstyret	6
Konsernledergruppen	7
Organisatorisk styring	8
Styreoversikt datterselskaper	9
Visjon og misjon	10
Strategiske fokusområder	11
Omsetningsutvikling Varoddkonsernet	12
Varoddkonsernet	13
<b>Arbeidsinkludering og sosial bærekraft</b>	<b>14</b>
Arbeidsinkludering	15
Vér kaffebrenneri	18
Fabelaktig Fredag	19
Digital vekst med mening	21
Fusjonsarbeid	22
Næringsaktivitet som støtter hovedformålet	23

<b>Mangfold og like muligheter</b>	<b>24</b>
Likestilling	25
Kjønnsfordeling ordinært ansatte	26
Lønnsfordeling mellom kvinner og menn	27
Ulike livsfaser	28
Faste og midlertidige stillinger	30
Arbeid mot diskriminering	31
Nasjonaliteter i konsernet	32
Arbeidsmiljø og kultur innad i konsernet	33
Personalforhold og arbeidsmiljø	34

<b>Klima og miljø</b>	<b>35</b>
Klimaregnskap	36
Metode klimaregnskap	39
Klimastrategi med 3 fokusområder	42
Bærekraftsmål	43
Sertifiseringer i konsernet	44

<b>Årsregnskap 2025</b>	<b>45</b>
Nøkkeltall for konsernet	46
Resultatregnskap 2025	47
Balanse	48
Noter til regnskapet	50
Kontantstrømanalyse	59
Fremtidig utvikling	60
Revisors beretning	61

# Tusen takk!



I 2025 har Varodd konsernet hatt en enorm utvikling! Vi har videreutviklet vår posisjon som en sentral aktør innen arbeid- og inkluderingsbransjen. Gjennom innovative tiltak og fokus på utvikling av konsernet, har vi økt våre muligheter for å få flere ut i jobb og utdanning.

Bransjen vår spesielt og samfunnet generelt utvikler seg stadig raskere. Økte krav og forventninger fra omverden gjør at selskapene må utvikle seg raskt, både med tanke på faglig kompetanse, effektive systemer og forutsigbare produksjoner. Mange selskaper i Norge ser viktigheten av å være en del av noe større. Over tid har det vokst frem et ønske om å fusjonere våre fem arbeidsinkluderingselskaper Mindus, VIA Partner, KSI, A3 Ressurs Vennesla og Varodd Arbeid og Inkludering. Dette har resultert i at fra januar 2026 vil Varoddkonsernets arbeidsinkludering samles i Varodd Inkludering AS. Prosessen med en fusjon er normalt utfordrende nok og da sier det seg selv at det å fusjonere hele fem selskaper med hver sin kultur er intet mindre enn en krevende balansekunst. Måten våre dyktige medarbeidere har respondert på dette er helt fantastisk! Tusen takk alle sammen. Som følge av fusjonen er vi nå godt forberedt for fremtiden og ikke minst så vil vi sikre mindre administrasjon og mer fokus på arbeidsinkludering.

Vi har også jobbet målrettet med å utvikle konsernets nye strategi for 2026-2028. Dette er en strategi som skal sikre at vi øker fokuset på hovedformålet gjennom økt faglig fokus og økt samarbeid med våre eierkommuner og NAV, samtidig som vi med stolthet driver bærekraftig næringsutvikling. Måten vi nå kombinerer hovedformålet med aktivitet i næringselskaper vil gi oss store muligheter de kommende årene. Disse mulighetene vil vårt nye selskap Varodd Inkludering AS kunne levere varer og tjenester til, akkurat slik Varodd Inkludering nå leverer paller til vårt datterselskap i Danmark, Able Nordic AS. Dette er eksempel på hvordan vi nå kombinerer næringsaktivitet med arbeidsinkludering som sikrer gode og stabile jobber for vårt arbeidsinkluderingsarbeid. Faktisk så er våre næringselskaper allerede den største kunden til Varodd Inkludering AS og sikrer med sine varekjøp til markedspris svært mange arbeidsplasser.

Vi er også stolte av å jobbe tettere med våre eierkommuner enn noen gang. Kommunenes engasjement blir tydeligere og tydeligere gjennom at de kjøper mer og mer varer og tjenester gjennom våre selskaper og dermed bidrar til forutsigbarhet og volum til våre produksjoner.

Ofta fokuserer vi på hvor mange som er i utenforskap, men vi bør øke fokuset på at arbeidslivet mangler ca. 1.500 ansatte i Agder. Mange bedrifter sliter altså med å få rekruttert nye ansatte til ledige stillinger. Når vi samtidig vet at det i Agder er ca. 45.000 mennesker utenfor jobb/utdanning, så har vi virkelig gode muligheter til å gjøre en forskjell for mange mennesker og bedrifter.

Varoddkonsernets viktigste ressurs er våre dyktige medarbeidere som hver eneste dag gjør sitt ytterste for å hjelpe folk inn i jobb eller utdanning. De finner gode løsninger og klarer å tenke nytt der andre ville gitt opp. Det er dere som sikrer at Varoddkonsernet som helhet har hatt et fantastisk år!

Viktigheten av et dyktig styre, har vi også sett gjennom 2025. Med stødig hånd har konsernet fått gode arbeidsvilkår som følge at et konsernstyre som utfordrer, kontrollerer og utvikler konsernet.

Tusen takk til dere alle for et fantastisk år!

**Hans Georg Høgevoll-Garstad**  
*Konsernsjef*

# Styrets beretning for 2025

## Morselskap og konsern

### Morselskap

Varodd AS ble etablert i 1961 og er morselskap i Varoddkonsernet. Selskapets formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder. Formålet ivaretas gjennom eierskap i andre selskaper. Varodd AS leverer støttetjenester til konsernets datterselskaper.

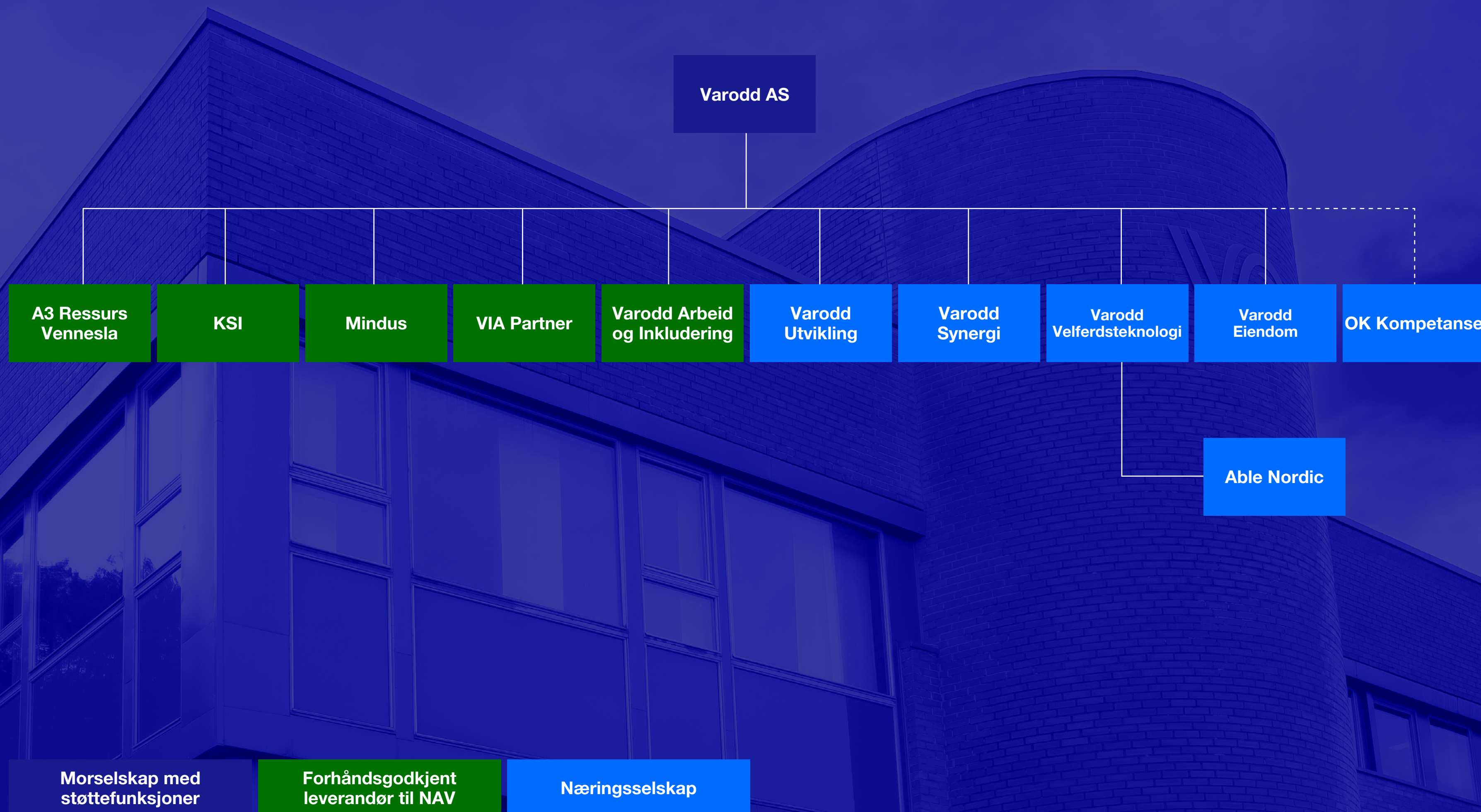
### Varodd konsern

Varodd AS ble omdannet til et konsern i 2017 da ulike deler av virksomheten ble skilt ut i separate selskaper. Konserndannelsen sikrer et tydelig juridisk og økonomisk skille mellom arbeidsinkluderingsvirksomheten, som reguleres av Tiltaksforskriften, og virksomhet av mer kommersiell karakter.

Konsernets fem arbeidsinkluderingselskaper er forhåndsgodkjente leverandører til NAV og leverer de arbeidsrettede tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA).

Næringselskapene står for ca. 60 % av konsernets omsetning og har vist en sterk utvikling gjennom 2025.

Samtlige næringselskap har en viktig rolle både i forhold til arbeidsinkludering og verdiskapning. Disse selskapene er viktige verktøy for å sikre konsernets utvikling over tid.

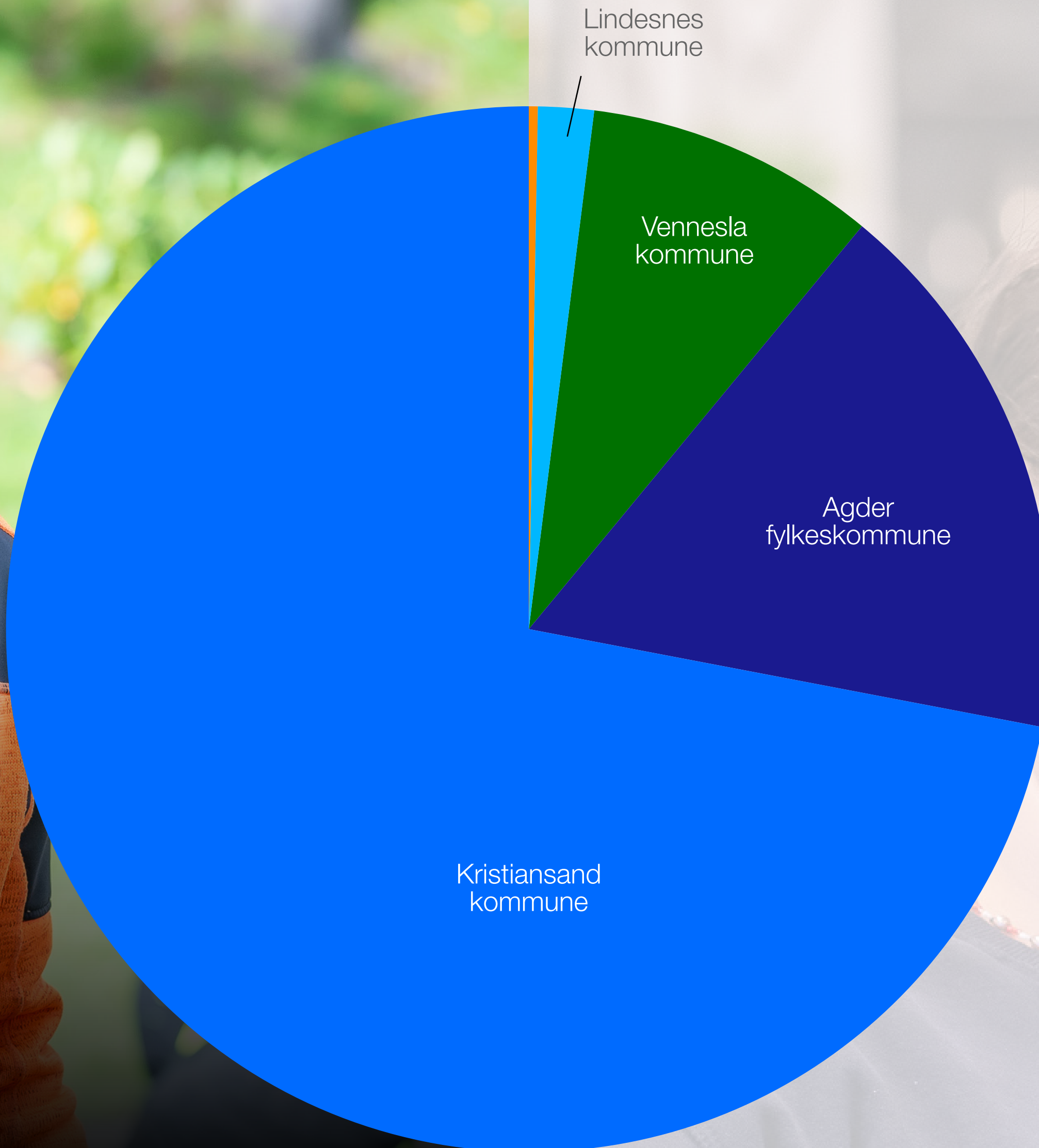







# Konsernets eiere



## Aksjonærer

Varoddkonsernet er 100% kommunalt eid, etter at totalt 20 eiere har blitt kjøpt ut i 2024 og 2025.



	Kristiansand kommune	71,78 %
	Agder fylkeskommune	17,10 %
	Vennesla kommune	8,96 %
	Lindesnes kommune	1,75 %
	Varodd AS egne aksjer	0,42 %

# Konsernstyret



**Jan A. Hestås**  
Styreleder



**Gøril Hannås**  
Styrets nestleder



**Unni Farestveit**  
Styremedlem



**Jan Kristian Benestad**  
Styremedlem



**Jens Rød**  
Styremedlem



**Inger Marie Brevik**  
Styremedlem (Ansattrepresentant)



**Åge Bakke**  
Styremedlem (Ansattrepresentant)



**Rune Opedal**  
Styremedlem (Ansattrepresentant)

## Vararepresentanter

Emma Lunden  
Jonny Aanensen  
Ruth Kirsti Stie  
Mette Flottorp

# Konsernledergruppen



**Hans Georg Høgevoll-Garstad**  
Konsernsjef  
Varodd AS



**Helge Gjørund**  
Økonomisjef  
Varodd AS



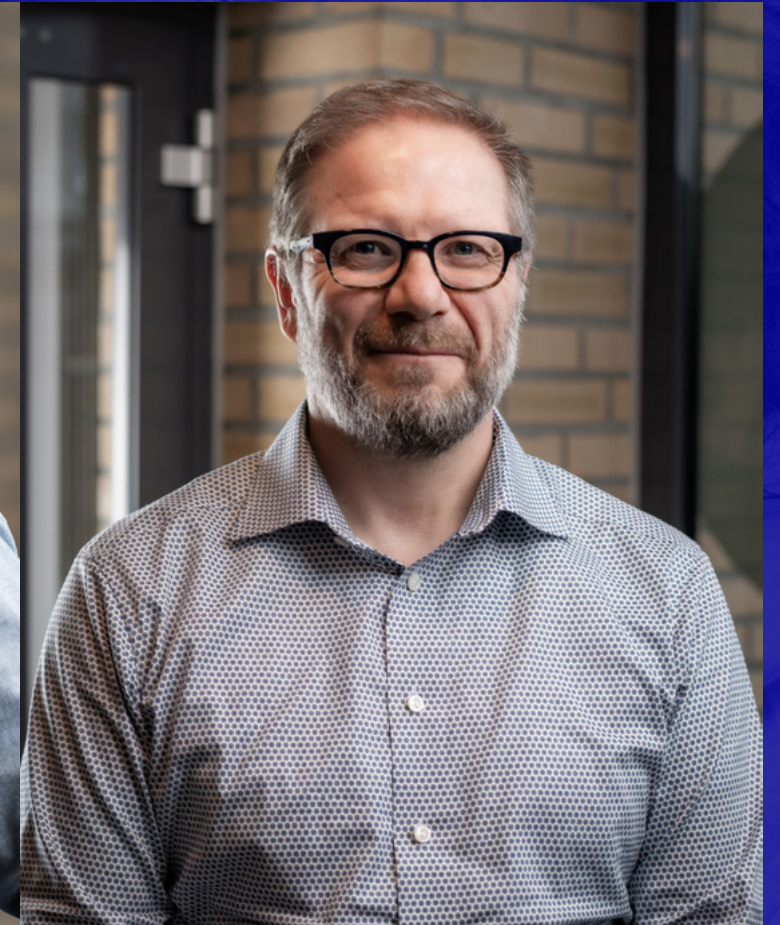
**Madelén Granli**  
Leder Organisasjonsutvikling  
Varodd AS



**Hege Nilsen**  
Daglig leder  
Varodd Synergi AS



**Martin Pedersen**  
Administrerende direktør  
Varodd Velferdsteknologi AS



**Kenneth Rafaelsen**  
Påtroppende daglig leder  
Varodd Inkludering AS

# Organisatorisk styring



## Organisasjonsstruktur

Varoddkonsernet er organisert etter en typisk konsernmodell hvor vi jobber for å maksimere stordriftsfordeler og enda viktigere, optimaliserer fokuset på konsernets hovedformål – Å få folk i jobb!

Konsernets 12 selskaper driftes gjennom en kombinasjon av selskapsrettslig frihet og tydelige rammer styrt av konsernet. Denne kombinasjonen gir trygghet og forutsigbarhet for konsernet, samt frihet for datterselskapene til å kunne gjøre individuelle vurderinger og tilpasninger. På denne måten får vi en god balanse av risiko og muligheter.

Datterselskapene har egne styrever (fremkommer på neste side) og dedikerte daglig ledere som driver sine selskaper i henhold til selskapets beste interesser. Samtidig sitter alle våre daglige ledere i konsernets ledergruppe og samkjører selskapenes utvikling og sikrer en god dynamikk på tvers av konsernet.

I Varodd har vi tro på frihet innenfor faste rammer. Med det mener vi at våre selskaper skal få beholde sin egenart og styre egen utvikling. Samtidig skal vi forholde oss til felles rammeverk i konsernet.

## Risikostyring

Med bakgrunn i den viktige rollen Varodd har i samfunnet og ikke minst at vi skal ta vare på våre ressurser på best mulig måte, er vi svært opptatt av risikostyring i samtlige selskaper.

For å redusere konsernets risiko er det utarbeidet en tydelig konsernstyringsmodell som sikrer at driften av konsernets selskaper skjer i henhold til lover, regler og våre interne krav og forventninger.

Gjennom tydelige fullmaktmatriser sikrer vi riktig håndtering av konsernets verdier og minimerer konsernets risiko.

# Styreoversikt datterselskaper 2025

## Arbeid og Inkluderingselskap

Samtlige selskap følger de til enhver gjeldende regler for styresammensetning (for eksempel kjønnsbalanse)

Varodd Arbeid og Inkludering	Mindus	A3 Ressurs Vennesla	KSI	Via Partner
Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad
Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad
Christina Gerhardsen	Hege Nilsen	Hege Nilsen	Hege Nilsen	Hege Nilsen
			Inger Marie Brevik	
Bjørnar Abusland (a)	Tore Foss (a)	Mette Flottorp (a)	Tesfaldet Girmatsion Bokray (a)	Olaf Thomassen (a)
Lene Sliper (a)	Randi Abrahamsen (a)		Kjell Hauge (a)	Britt Hege Mortensen (a)

## Næringsselskap

Samtlige selskap følger de til enhver gjeldende regler for styresammensetning (for eksempel kjønnsbalanse)

Varodd Utvikling	Varodd Velferdsteknologi	Able Nordic	Varodd Eiendom	Varodd Synergi
Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad
Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad
		Martin Pedersen		



### **Formål**

Arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet



### **Visjon**

Et Agder uten utenforskap



### **Slagord**

Vi får folk i jobb

## Strategiske fokusområder

### Fokus 1

#### Arbeidsinkludering



I Agder er det 45.000 mennesker i utenforskap. Varodd vil utvikle løsninger som skal være med å redusere dette.

### Fokus 2

#### Samarbeid



Gjennom samarbeid og deling av kunnskap skal vi gjøre Agder til et foregangsfylke i kampen mot utenforskap.

### Fokus 3

#### Verdiskapning



Vi benytter næringsaktivitet som et strategisk virkemiddel for å forebygge utenforskap og sikre langsiktig bærekraft.

# Omsetningsutvikling Varoddkonsernet

Omsetning Varoddkonsernet

## Driftsinntekter konsern

Varoddkonsernet kan vise til en kraftig økning på inntekts-  
siden gjennom 2025. Driftsinntektene i Varoddkonsernet  
økte fra 442 MNOK i 2024 til 495 MNOK i 2025.

Den sterke veksten i 2025 skyldes hovedsakelig  
økt omsetning i Varodd Velferdsteknologikonsernets  
aktivitet i Danmark.



Figur 3 — Omsetningsutvikling  
i Varodd konsern 2010–2025 (mill. kr)

**12**  
selskaper

**462**  
ansatte og  
lærekandidater

**220**  
jobbsøkere

Varoddkonsernet består nå av 12 selskaper i Norge og Danmark. Alle selskapene har en viktig misjon og sikrer at konsernet er mer komplementært enn noen gang. Det meste i Varodd handler om mennesker! Vi har 462 dyktige medarbeidere som leverer varer og tjenester på et høyt nivå. Vi har også 220 jobbsøkere. Fellesnevneren for alle selskaper, ansatte og tiltaksplasser er at vi er helt avhengig av gode samarbeidspartnere. Vi er stolte av våre samarbeidspartnere og våre medarbeidere!

KONSERN

# Vårodd

The background of the slide features a dark blue gradient with silhouettes of two people in a meeting. One person is in the foreground, seen from the side, wearing a suit and glasses, with their hand near their face. Another person is visible behind them, also in silhouette, looking towards the first person. The overall aesthetic is professional and modern.

**Arbeidsinkludering og sosial bærekraft**

## Arbeidsinkludering



### Formål

Varoddkonsernet sitt overordnede formål er vedtektsfestet i § 3: «... selskapets primære formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder». Konsernet har et nært og godt samarbeid både med NAVs lokalkontorer og NAV Agder om dette formålet.

### Arbeidsrettede tiltak

Varodds arbeidsinkluderingsselskaper er leverandører av NAV-tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Tiltakene er regulert av Forskrift om arbeidsrettede tiltak. All virksomhet i godkjente selskaper skal være uløselig knyttet til arbeidsinkludering. Varodd Arbeid og Inkludering AS og Mindus AS har tett samarbeid med OK Kompetanse Agder AS og står for oppfølging av lærlingkandidater, både internt i selskapenes avdelinger og ute i eksterne bedrifter.

### Arbeidsforberedende trening (AFT)

Arbeidsforberedende trening er et tiltak for personer som har behov for å jobbe i et tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstartsfasen før overgang til ordinært arbeid eller utdanning. Målet for jobbsøkere i tiltaket er å komme i ordinær jobb eller starte en utdanning. Samlet har Varoddselskapene 194 tiltaksplasser i Arbeidsforberedende trening.

### Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid er forbeholdt deltakere med varig uføretrygd og som har behov for arbeid i en virksomhet med arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkelte. Samlet har Varodds selskaper ved årsskiftet 226 ansatte i VTA.

### Tilrettelagt opplæringskontor

Varoddkonsernet er deleier av opplæringskontoret OK Kompetanse Agder AS. Varodd Arbeid og Inkludering AS og Mindus AS har tett samarbeid med OK Kompetanse Agder AS og står for oppfølging av lærekandidater både internt i selskapets avdelinger og ute i eksterne bedrifter.

### Overgang til jobb eller utdanning

Overgang til jobb eller utdanning er hovedmålet for inkluderingsarbeidet. Det har over tid skjedd store endringer i innretningen av arbeidsrettede tiltak, med økt innsats for å oppnå målsettingen om å få flest mulig i jobb eller i utdanning. I 2025 formidlet selskapene i Varoddkonsernet 147 personer til jobb eller utdanning.



# Arbeidsinkludering

## Resultat av hovedformål 2025

**242**

ansatte i  
Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA)  
Varig Lønnstilskudd (VLT)  
i 2025

1 person ut i jobb gir en samfunns-  
økonomisk gevinst på kr 600 000 pr. år.  
(Summen av verdiskapingen  
og alternativ kostnad.)

**119**

personer ut  
i arbeid i 2025

1 person ut i jobb gir en samfunnsøkonomisk  
gevinst på kr 2 750 887, forutsatt 5 år i jobb  
med snittlønn på kr 471 500 pr. år.  
(Ref. tall fra Arbeid og Inkludering.)

**472,5 mill.**

i samfunnsmessig  
gevinst

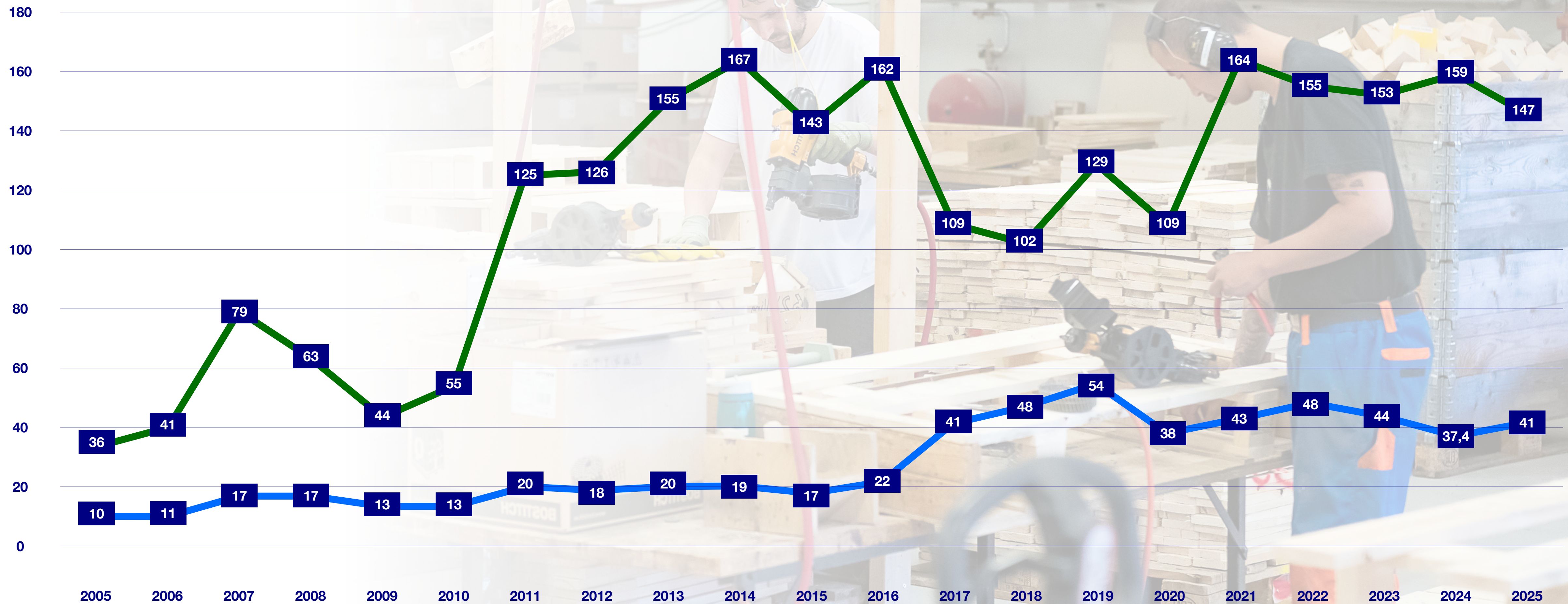
Arbeidsinkludering er ikke bare et virkemiddel for å oppfylle vårt samfunnsoppdrag, men også en kilde til styrke og dynamikk i arbeidsmiljøet vårt. Gjennom Arbeidsforberedende trening (AFT) har vi skapt 194 AFT-plasser som gir en meningsfull vei til arbeid for en mangfoldig gruppe mennesker. Dette går hånd i hånd med vår overordnede visjon om å være en ledende leverandør av AFT og Varig tilrettelagt arbeid (VTA) i samarbeid med NAV. Konsernet, som ble stiftet i 1961 er i dag en av de eldste bedriftene i Norge som jobber for økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering.

Ved å være en plattform for arbeidsinkludering, bidrar vi til å redusere ulikhet, fremme likestilling og styrke lokalsamfunnene våre. Vårt eierskap fra Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Vennesla kommune og Lindesnes kommune gir oss en sterk forankring i samfunnet.

I Varoddkonsernet er arbeidsinkludering og sosial bærekraft ikke bare prinsipper; de er vår kjerneidentitet. Vi fortsetter å forme en inkluderende arbeidshverdag, ikke bare for å oppfylle vårt oppdrag, men for å skape en positiv og varig innvirkning på individene, samfunnet og arbeidslivet vi er en del av.

**Figur 1.**  
**Antall personer formidlet til jobb/utdanning**  
**pr. år inkludert lærekandidater**

**personer**  
**% (uten lærekandidater)**



# Vér Kaffebrenneri: der kaffe skaper muligheter



I et lite bygg på Bråvannsløkka dufter det av nybrent kaffe. Vér Kaffebrenneri er Varodds nyeste satsing, et kaffebrenneri som handler om langt mer enn smaken i koppen. Her får mennesker som har stått utenfor arbeidslivet muligheten til å bruke hendene sine, utvikle ferdigheter og oppleve stolthet, mestring og fellesskap.

Navnet «Vér» betyr «vi» på norrønt og bærer i seg kjernen i prosjektet: fellesskap og inkludering. Brenneriet ble realisert da Tina Kile, med 26 års erfaring som barista i Kristiansand, ble ansatt som arbeidsleder. Med hennes fagkunnskap fikk

ideen ben å gå på, og etter grundig opplæring serverer vi nå kaffe av høy kvalitet brent på vår moderne maskin.

Hele produksjonen, fra rå bønne til ferdig pose og utkjøring til kunde, utføres av mennesker som står utenfor arbeidslivet. Arbeidsoppgavene spenner fra brenning og kverning til veiing, pakking, merking og levering. Etikettene trykkes også internt hos Varodd. Visste du at nordmenn drikker nesten 1 400 kopper kaffe per person i året? Det gjør oss til verdens nest mest kaffetørste folk, kun slått av finnene.

Vi leverer i dag til næringslivet, skoler, sykehjem og barnehager, og selger til privatpersoner gjennom nettbutikken. Bedrifter kan bestille kaffe med egen logo og emballasje, som gjør hver kopp til et synlig bidrag til inkludering.

Bønnene våre kommer fra Øst-Afrika og Guatemala, der vi samarbeider direkte med José Corado og hans familie om innkjøp av kvalitetsbønner. Resultatet er en fyldig smak med naturlige noter av sjokolade og karamell. Støtten fra det lokale kaffemiljøet har vært raus, noe vi holder høyt og er svært takknemlige for.

2026 blir vårt første hele driftsår med høyt volum. Målet er å bygge erfaring, utvide kundebasen og skape enda flere arbeidsplasser. For hver pose kaffe som går ut døren, går noen et steg nærmere arbeidslivet.

# Sammen om arbeidsinkludering – åpne dører skaper muligheter!



## Dagfinn & Mona Enerly

### Fabelaktig Fredag Sørlandet 2025 – Inkludering er fremtidens arbeidskraft!

I mars 2025 samlet Fabelaktig Fredag Sørlandet hele 700 deltakere fra næringslivet til en inspirerende, engasjerende og svært vellykket ettermiddag på KRS Live i Kristiansand. Arrangementet befester sin posisjon som en av regionens viktigste møteplasser for et mer inkluderende og bærekraftig arbeidsliv.

Fabelaktig Fredag er et etablert konsept som bygger på samarbeid mellom aktører innen arbeids- og inkluderingsfeltet, med mål om å skape synlighet rundt sosial bærekraft. I 2025 ble det gjennomført en spisset utgave rettet mot arbeidsgivere, noe som ga et tydelig fokus på arbeidsgivers rolle i inkluderings-

arbeidet. Arrangementet ble i 2025 Arrangert av Varoddkonsernet med selskapene Varodd Arbeid og Inkludering, A3 Ressurs, Via Partner, Mindus og KSI.

I tillegg bidro Songvaar Vekst og Kristiansand Næringsforening gjennom prosjektet «Flere i Arbeid» som viktige medspillere, sammen med KRS Live og South Coast Creative. Med temaet «Inkludering er fremtidens arbeidskraft» ble det satt søkelys på inkluderende rekruttering, mangfold og kompetansebehov – og hvordan dette skaper verdi både for virksomhetene og samfunnet. Kjernen i arrangementet er samhandling, engasjement og felles eierskap. Fabelaktig Fredag fungerer som en viktig arena for relasjonsbygging, erfaringsdeling og holdningsskapende arbeid.

Programmet, som strakte seg fra kl. 13.00 til 17.00, bød på en helhetlig og variert opplevelse. Daniel Kvammen åpnet dagen musikalsk, etterfulgt av en personlig historie fra Jenny Helland Asen og åpning ved varaordfører Charlotte Beckmann Finnestad. Kimiya Sajjadi og Dagfinn og Mona Enerly ga sterke og gripende perspektiver på inkludering, mangfold og menneskelig potensial. Musikalske innslag fra Hanna Gravdahl, inspirasjonsfilm og øvrige bidrag fra scenen forsterket helheten og skapte en opplevelse som både inspirerte og berørte. Dagen ble rundet av med et personlig foredrag fra Daniel Kvammen og en stemningsfull avslutning.

Det ble også delt ut priser til aktører som utmerker seg innen inkluderingsarbeid:

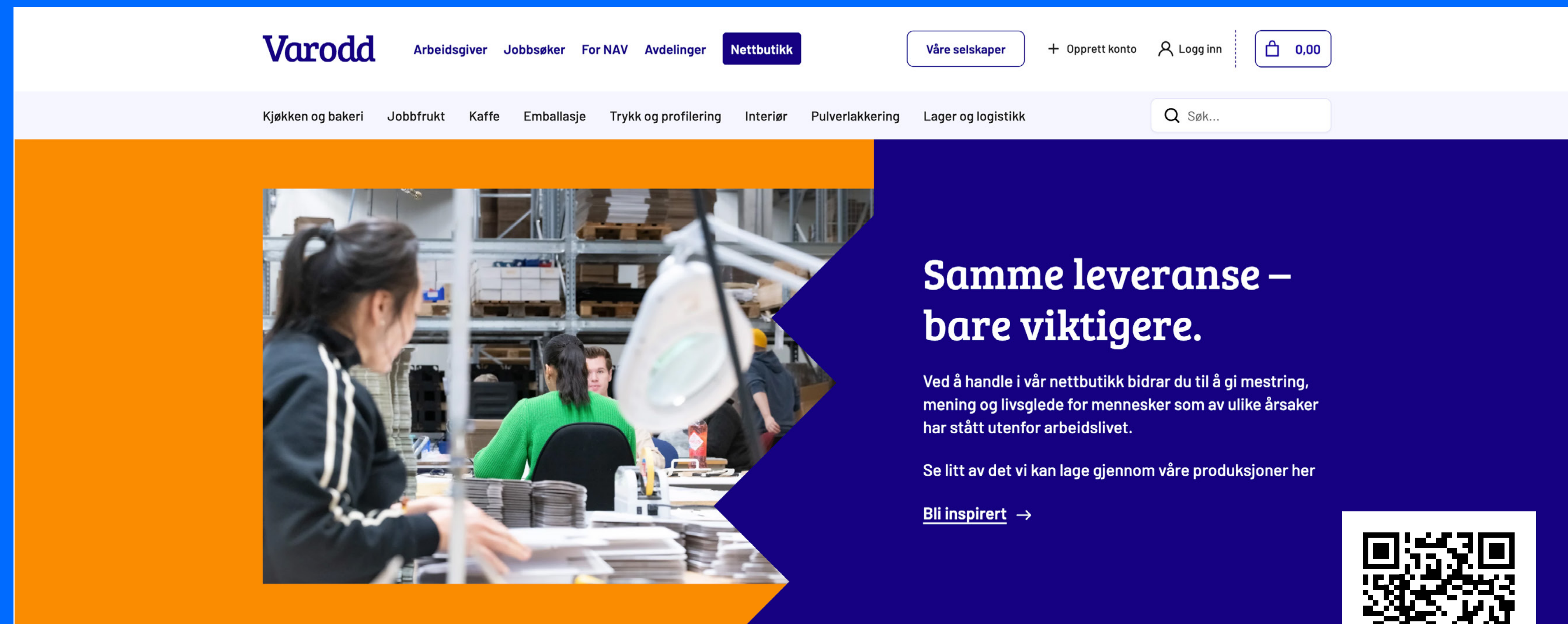
Årets «Out of the Box»: Brabo  
Årets Fabelaktige: Bård Eik, Phonero  
Årets Inkluderingsbedrift: Eik Senteret, avd. Lyngdal

Fabelaktig Fredag er samtidig mer enn en ekstern møteplass. Arrangementet samler også selskapene i konsernet, styrker fellesskapet og bygger stolthet rundt vårt felles samfunnsoppdraget.

Foto:  
South Coast Creative



# Digital vekst med mening



**Varodd**    Arbeidsgiver    Jobbsøker    For NAV    Avdelinger    **Nettbutikk**    Våre selskaper    + Opprett konto    Logg inn    0,00


Kjøkken og bakeri    Jobbfrukt    Kaffe    Emballasje    Trykk og profilering    Interiør    Pulverlakkering    Lager og logistikk    Søk...

## Samme leveranse – bare viktigere.

Ved å handle i vår nettbutikk bidrar du til å gi mestring, mening og livsglede for mennesker som av ulike årsaker har stått utenfor arbeidslivet.

Se litt av det vi kan lage gjennom våre produksjoner her

[Bli inspirert](#) →



I 2025 lanserte Varodd en helt ny nettside og nettbutikk. Det var ikke bare en oppgradering av design og teknologi, det var starten på en ny måte å tenke arbeidsinkludering på, også på denne flaten. Varodd.no er i dag en felles markeds plass på tvers av produksjonene våre, der produkter fra kaffe og catering til emballasje, pulverlakkering, tekstiltrykk og interiør samles under ett tak. Plattformen forteller historien vår, viser våre tiltak, bygger merkevaren og skaper reelle salgsinntekter for våre produksjoner.

Men den største verdien ligger i det som skjer bak skjermen. Nettbutikken er en læringsarena

der deltakere får praktisk erfaring med netthandel, produktfotografering, digital markedsføring, søkemotoroptimalisering og kundebehandling. Fra produktkategorisering og prissetting til analyse av kundeadferd og håndtering av bestillinger, gir plattformen en unik mulighet til å bygge etterspurt digital kompetanse i trygge omgivelser.

Behovet i arbeidsmarkedet er tydelig. Samfunnsøkonomisk Analyse har beregnet at antallet IKT-sysselsatte i Norge vil vokse til 128 000 innen 2030, og etterspørselen etter digital kompetanse øker i så godt som alle næringer. Varodds digitale læreplasser svarer direkte på

dette behovet ved å gi mennesker grunnkompetanse innen nettside, netthandel og sosiale medier, ferdigheter som arbeidsmarkedet etterspør og som åpner dører videre.

Satsingen gir også stordriftsfordeler for konsernet. En samlet nettbutikk betyr felles løsninger for betaling, logistikk og markedsføring, noe som sparer ressurser og styrker synligheten for alt fra tiltak til produksjoner. Historiefortelling vil være et viktig område for oss i 2026, med nettsiden som drivkraft og plattform.

Varodd.no er mer enn en nettbutikk. Det er en bro mellom inkludering og næringsliv, mellom læring og salgsvekst. Gjennom synlighet skaper vi muligheter, og gjennom samarbeid på tvers av konsernet bygger vi kompetanse som næringslivet trenger

# Fusjonsarbeid og etablering av Varodd Inkludering

Varodd  
INKLUDERING

I 2025 har Varodd-konsernet gjennomført et omfattende og målrettet fusjonsarbeid innen arbeidsinkludering. Fem selskaper – Mindus, ViaPartner, A3 Ressurs, KSI og Varodd Arbeid og Inkludering – er samlet i ett nytt selskap: Varodd Inkludering AS. Fusjonen er et viktig strategisk grep for å styrke både kvaliteten i tilbudene våre, den samlede bærekraften og evnen til å skape varig samfunnseffekt gjennom arbeidsinkludering.

Bakgrunnen for sammenslåingen var et tydelig behov for å bygge en mer robust og helhetlig organisasjon. Kravene fra samfunnet, NAV og samarbeidspartnere er i endring, og gjennom fusjonen har konsernet lagt til rette for bedre samordning, tydeligere styring og mer effektiv bruk av ressurser. Samtidig har det vært avgjørende å ivareta det menneskelige perspektivet i prosessen. Fusjonsarbeidet har derfor hatt stor oppmerksomhet på involvering, kulturbygging og trygghet for ansatte i en periode preget av endring.

Etableringen av Varodd Inkludering har gitt et godt grunnlag for å utvikle felles arbeidsprosesser, styrke leder- og styringsstrukturer og etablere mer helhetlig rapportering og kvalitetsoppfølging. Arbeidet har handlet om mer enn å slå sammen strukturer – det har også handlet om å bygge én felles organisasjon, med en

tydelig identitet og en kultur som kombinerer det beste fra de tidligere selskapene. Konsernets verdier og samfunnsoppdrag har vært førende i dette arbeidet.

Utviklingen av Varodd Inkludering er strukturert i faser, med først fokus på stabil drift og deretter på standardisering og videre utvikling. Dette gir rom for både å sikre kvalitet i det daglige arbeidet og samtidig løfte blikket mot langsiktig strategisk utvikling.

Fra et bærekraftsperspektiv bidrar fusjonen særlig til styrket sosial bærekraft. En mer samordnet organisasjon gjør det mulig å gi deltakerne et mer helhetlig og kvalitetssikret tilbud, samtidig som flere kan få mulighet til å komme i jobb eller utdanning. Samtidig legger bedre økonomisk styring og tydeligere prioriteringer til rette for økt økonomisk bærekraft over tid.

Fusjonen og etableringen av Varodd Inkludering markerer et viktig steg i Varoddkonsernets videre utvikling. Arbeidet som er lagt ned, gir et solid fundament for videre vekst, utvikling og økt samfunnseffekt i årene som kommer.



# Næringsaktivitet som støtter hovedformålet

Varodd Velferdsteknologi-konsernet, bestående av Varodd Velferdsteknologi AS og det danske datterselskapet Able Nordic A/S, fortsatte i 2025 sin utvikling som en av de mest sentrale vekstmotorene i Varoddkonsernet. Gjennom salg, produksjon og utvikling av velferdsteknologi og hjelpemidler bidrar virksomheten både til økonomisk bærekraft og til konsernets samfunnsoppdrag om å redusere utenforskap.

Kjernevirksomheten omfatter et bredt spekter av produkter og løsninger som styrker selvstendighet, livskvalitet og inkludering for mennesker med funksjonsnedsettelse. Markedet for tekniske hjelpemidler og institusjonsløsninger fortsetter å vokse, og konsernet har styrket sin posisjon i både norsk og dansk kommunal sektor, samt innen sykehus og private institusjoner.

Able Nordic A/S har videreutviklet sin rolle som produksjons- og utviklingspartner innen pleie- og sykehussenger. Evnen til å tilpasse produkter til nasjonale krav har vært avgjørende for å fornye kontrakter i Norge og Danmark. Samtidig arbeider selskapet målrettet med å utvide produktporteføljen og styrke posisjonen i eksportmarkedet, både innen senger, spesialløsninger og nisjeprodukter gjennom AJ Stole, Daro og Alcyon.

En av de viktigste strategiske bidragene fra Varodd Velferdsteknologi-konsernet i 2025 er rollen som konsernets største enkeltkunde innen arbeidsinkludering. Gjennom kjøp av tjenester og produkter fra A3 Ressurs i Vennesla og Via Partner sikres betydelige og meningsfulle arbeidstreningssarenaer. Dette gjør Varodd Velferdsteknologi konsernet til en unik verdiskaper i konsernet – ikke bare kommersielt, men også sosialt.

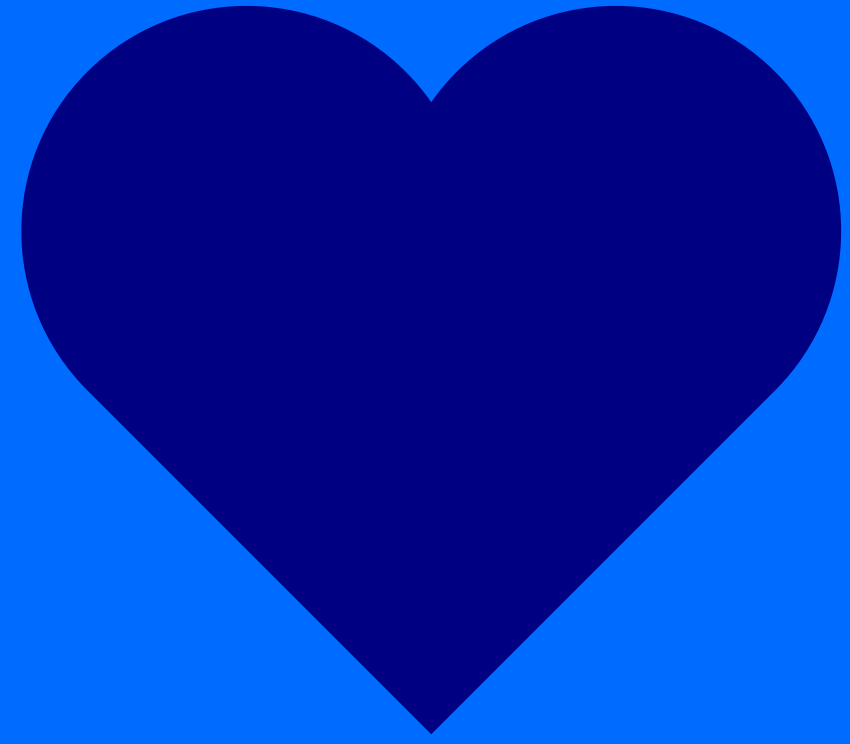


KONSERN

# Vårodd

**Mangfold og like muligheter**

# Likestilling



Vårt mål er å sikre likestilling på tvers av alle nivåer og funksjoner i organisasjonen. Vi arbeider kontinuerlig med å implementere retningslinjer og tiltak som støtter opp under dette målet, inkludert rekrutteringsprosesser som fremmer mangfold, samt karriereutviklingsmuligheter som er tilgjengelige for alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet eller bakgrunn.

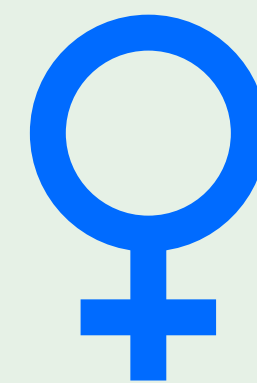
Vi er stolte av de fremskrittene vi har oppnådd så langt, men vi erkjenner også at veien mot fullstendig likestilling er en kontinuerlig reise. Ved å fortsette å investere i våre menneskelige ressurser og ved å opprettholde en åpen dialog internt, forplikter vi oss til å skape et arbeidsmiljø som fremmer likestilling, respekt og verdsetting av individuelle forskjeller.

Vi ser frem til å fortsette vårt arbeid med å skape et inkluderende miljø hvor alle medarbeidere føler seg verdsatt og har like muligheter til å lykkes.

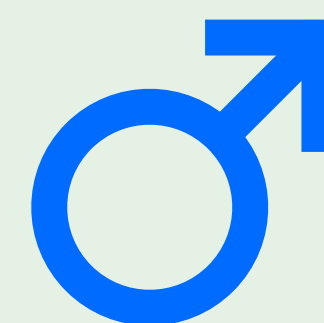


# Kjønnsfordeling ordinært ansatte

Selskap	Kvinner	Menn	Snittalder
Varodd Arbeid og Inkludering	38	34	47
Varodd Velferdsteknologi	5	11	49
Varodd AS	3	5	53
Varodd Utvikling	4	2	48
Mindus	11	8	50
Via Partner	10	9	50
A3 Ressurs Vennesla	8	8	50
KSI	6	7	44
Able Nordic	12	46	50
Sum konsern	97	130	49
Prosentandel	43 %	57 %	



43 %



57 %



# Lønnsfordeling mellom kvinner og menn i konsernet



Selskap	Antall ansatte	Antall kvinner	Andel kvinner	Antall menn	Andel menn	Gj. Snitt lønn	Gj. Snitt lønn kvinner	Gj. Snitt lønn menn
Operative stillinger	115	60	0,52	55	0,48	573178	562946	583340
Mellomledere/Nøkkelpersoner	17	9	0,53	8	0,47	761016	768779	752283
Øverste ledere	12	3	0,25	9	0,75	1232173	1185995	1247566

# Ulike livsfaser

I konsernet har vi et godt generasjonsmangfold. De ansatte representerer flere generasjoner i arbeidslivet, fra yngre medarbeidere i starten av karrieren til ansatte med lang erfaring og høy kompetanse. Dette bidrar til en bredde i perspektiver, erfaringer og arbeidsmåter. Vi ser at eldre ansatte tilfører verdifull erfaring, faglig tyngde og organisasjonskunnskap, mens yngre ansatte oftere bringer nye ideer, oppdatert kompetanse og andre tilnærminger til arbeidsoppgaver.

Dette gir gode muligheter for læring og utvikling på tvers av alder og erfaring. Samtidig stiller det krav til ledelse og organisasjonskultur. Ulike generasjoner har ulike forventninger til arbeidsformer, kommunikasjon, fleksibilitet og karriereutvikling. Vi jobber derfor for en inkluderende ledelse med fokus på åpenhet gjennom gode samarbeidsarenaer og systematisk kunnskapsdeling mellom ansatte.

Arbeid med trivsel, kompetanseutvikling og gode arbeidsforhold for ansatte i ulike livsfaser er sentralt. Gjennom å ivareta både erfaringskompetanse og utviklingsbehov i organisasjonen, legger konsernet til rette for et bærekraftig arbeidsmiljø og fortsatt kompetansebygging. Dette bidrar til å styrke virksomhetens samlede kompetanse og evne til utvikling over tid.

Alderssammensetningen i konsernet viser at virksomheten har en bred og balansert fordeling av ansatte i ulike livsfaser. Den største gruppen ansatte er i alderen 40–49 år, som utgjør 32 % av arbeidsstyrken, etterfulgt av aldersgruppen 50–59 år med 30 %. Samlet representerer disse gruppene over 60 % av de ansatte. Videre er 22 % av medarbeiderne i alderen 30–39 år, mens 13 % er mellom 60 og 69 år. Den yngste aldersgruppen, 20–29 år, utgjør 3 % av arbeidsstyrken.

## Tilrettelegging gjennom hele arbeidslivet

Varoddkonsernet har som mål å legge til rette for et inkluderende og bærekraftig arbeidsliv gjennom hele livsløpet. Ansattes behov og forutsetninger endrer seg i takt med livsfaser, og konsernet arbeider aktivt for å møte disse på en god måte. Dette innebærer blant annet å støtte ansatte i etableringsfasen med små barn, legge til rette for balanse mellom arbeid og privatliv, samt ivareta og videreutvikle kompetansen hos seniorer. Gjennom målrettede tiltak ønsker vi å bidra til at ansatte opplever trygghet, fleksibilitet og utviklingsmuligheter uavhengig av livssituasjon.

## Foreldrepermisjon og familievennlige ordninger

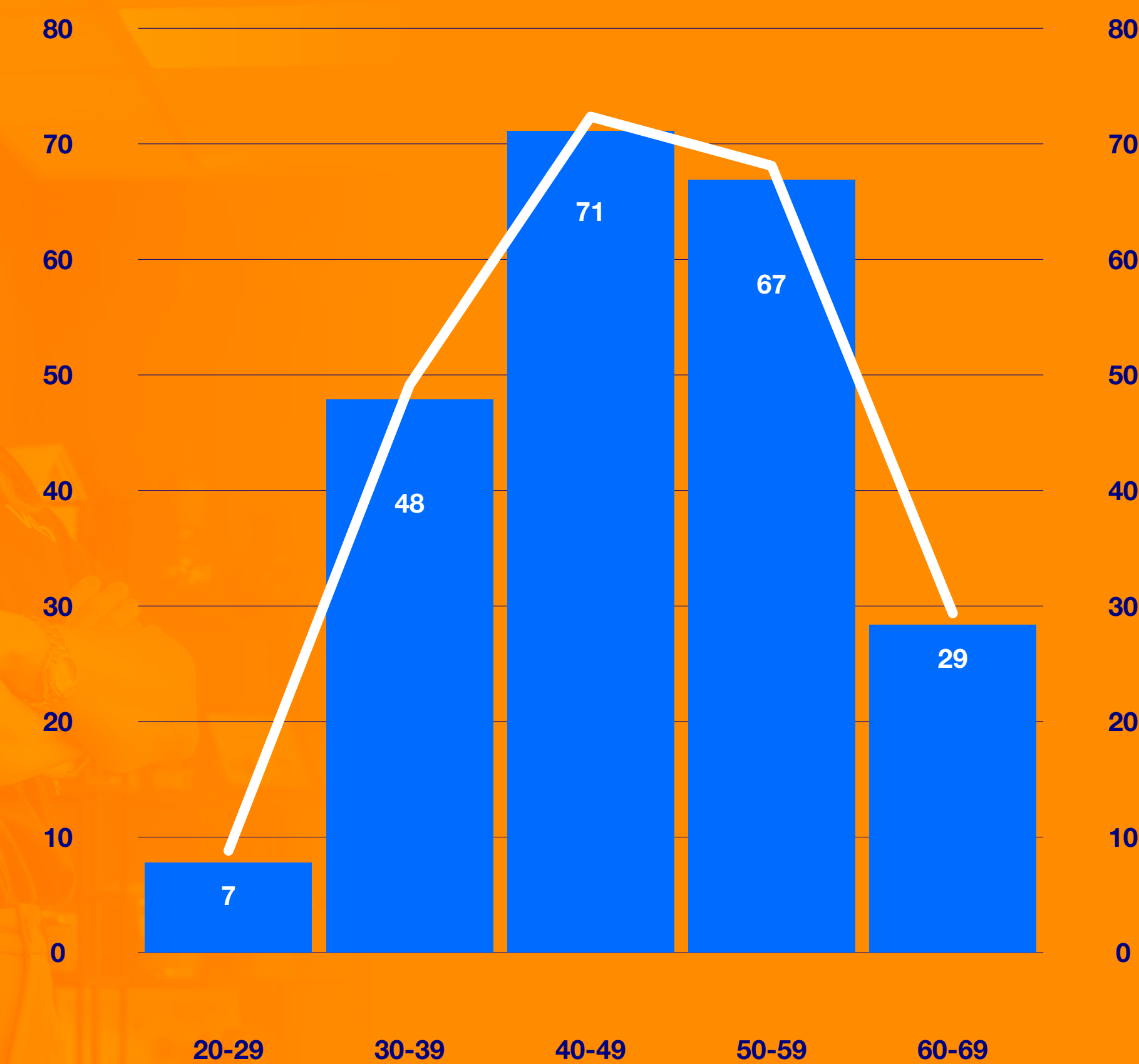
Varoddkonsernet har ikke ordning for forskuttering av lønn under foreldrepermisjon. I permisjonsperioden sikres likevel opptjening av feriepenger for de ansatte. Ved omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel utbetales ordinær lønn. I tillegg tilbyr konsernet ulike kortvarige velferdsordninger som bidrar til å legge til rette for at ansatte kan ivareta omsorg for egne barn, uavhengig av kjønn.

## Seniorpolitikk

Varoddkonsernet har en tydelig seniorpolitikk som skal bidra til at ansatte opplever mestring, utvikling og fleksibilitet også i siste del av yrkeslivet. Alle ansatte tilbys en seniorsamtale fra fylte 60 år, som gjennomføres av nærmeste leder. Samtalene har fokus på tilrettelegging av arbeidssituasjon, arbeidsoppgaver og videre planer, herunder vurderinger knyttet til AFP. Avtalte tiltak følges opp av leder i etterkant. Tilrettelegging vurderes individuelt og kan omfatte justering av arbeidsoppgaver, fleksibilitet i arbeidstid, mulighet for hjemmekontor, samt utvidede velferdspermisjoner. Fra fylte 62 år får ansatte i full stilling i tillegg tilgang til en årlig timebank på 37,5 timer, som kan benyttes til trening eller ekstra fritid etter avtale. Gjennom disse tiltakene legger konsernet til rette for at seniorer kan stå lengre i arbeid og opprettholde god arbeidsevne og livskvalitet.

# Ansatte i ulike livsfaser

Aldersgruppe	Antall ansatte	Andel
20-29	7	3 %
30-39	48	22 %
40-49	71	32 %
50-59	67	30 %
60-69	29	13 %



# Fast og midlertidige stillinger i konsernet pr 31.12.25.

HELTIDSANSATT  
95,4 %

95,4 % av de fast ansatte i konsernet er heltidsansatt. Deltidsarbeid forekommer hovedsakelig av personlige årsaker, men kan også skyldes at ansatte har arbeidsforhold i flere selskaper i konsernet, samt gjeldende regelverk som begrenser adgangen til utleie mellom selskaper.

## Deltidsstillinger i konsernet

Firma	Ant Kvinner	Ant Menn	Totalt
Varodd Arb. Inkludering AS	3	4	7
Via Partner AS	3	3	6
Kjøkkenservice Industrier AS	0	1	1
A3 Ressurs Vennesla AS	0	2	2
Mindus AS	5	3	8
Varodd AS	0	1	1
Varodd Utvikling AS	1	2	3
Varodd Velferdsteknologi AS	0	0	0

## Midlertidige stillinger i konsernet (heltid og deltid)

Firma	Ant Kvinner	Ant Menn	Totalt
Varodd Arb. Inkludering AS	2	5	7
Via Partner AS	2	2	4
Kjøkkenservice Industrier AS	0	1	1
A3 Ressurs Vennesla AS	1	0	1
Mindus AS	3	1	4
Varodd AS	0	0	0
Varodd Utvikling AS	1	1	2
Varodd Velferdsteknologi AS	0	0	0

# Arbeid mot diskriminering

Varodd har som formål å arbeide med arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet. Inkludering og like muligheter er kjernen i vårt arbeid. Vårt mål er å gi mennesker med ulike funksjonsnedsettelse og bistandsbehov muligheten til å delta i arbeidslivet og samfunnet på like vilkår.

Vi mener at et mangfoldig arbeidsmiljø beriker oss som organisasjon og styrker vår evne til å møte samfunnets behov.

I Varoddkonsernet arbeider vi aktivt for å sikre en rettferdig og inkluderende rekrutteringsprosess. Vi vurderer kandidater basert på kompetanse, erfaring og potensial, uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, språk, religion eller livssyn. For å understøtte dette arbeider vi kontinuerlig med retningslinjer for rekruttering som skal bidra til å redusere ubevisste barrierer og sikre en åpen og inkluderende prosess.

Vi er bevisste på at arbeidet mot diskriminering krever kontinuerlig innsats. Derfor har vi fokus på bevisstgjøring, opplæring og tilrettelegging for å skape et arbeidsmiljø der alle ansatte opplever likeverd og respekt. Vår forpliktelse til mangfold og ikke-diskriminering er en naturlig del av hvordan vi driver virksomheten.

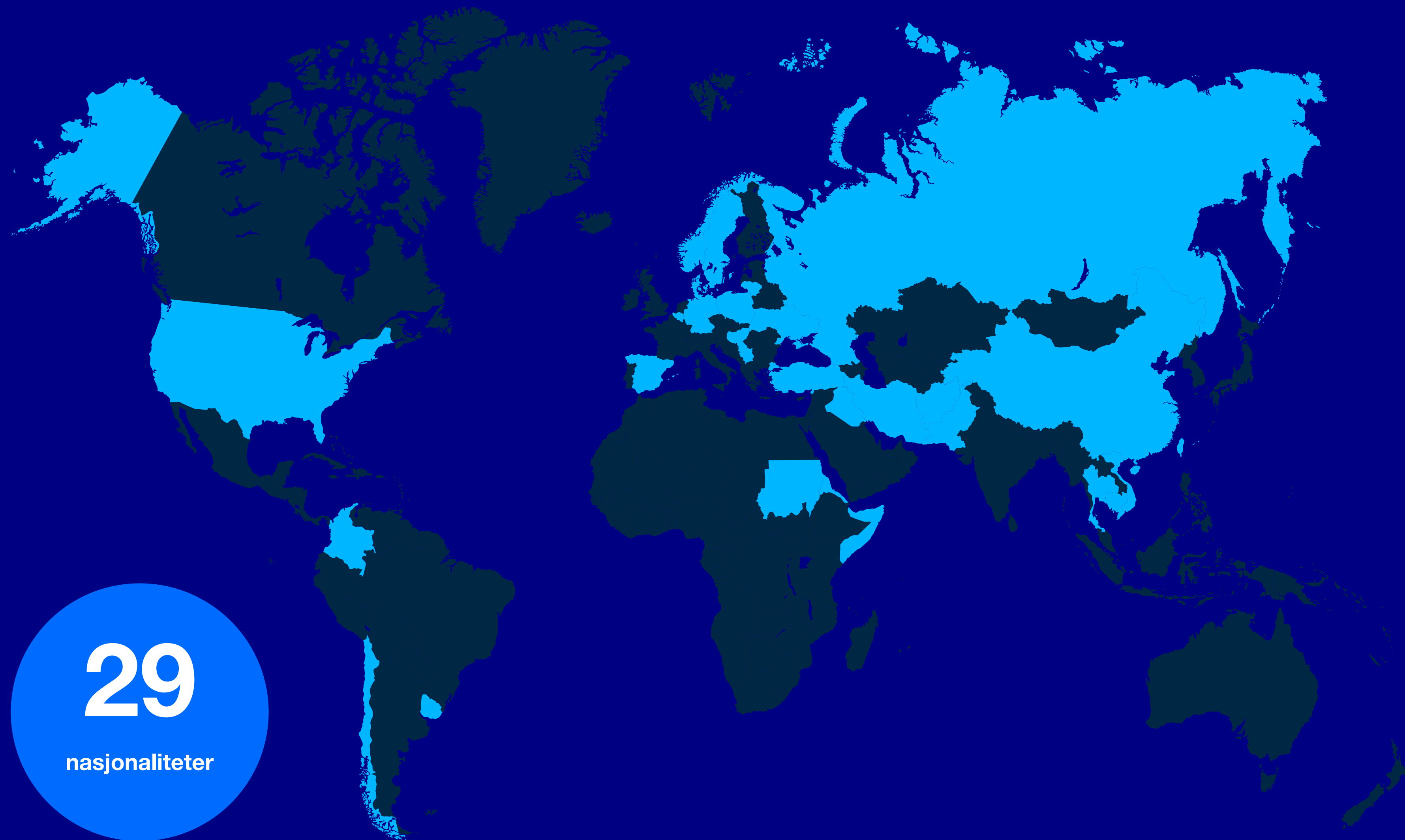
Vi vil fortsette å utvikle våre rekrutteringsretningslinjer og interne praksiser for å bidra til et arbeidsliv der alle har mulighet til å lykkes.



# Nasjonaliteter i konsernet

Varoddkonsernet rommer mange mennesker, med ulik bakgrunn, forutsetninger og evner for arbeidslivet. Som et eksempel rommer Varoddkonsernet hele 29 nasjonaliteter.

Felles for konsernet er at vi alle jobber med å få folk i jobb, både direkte og indirekte i ulike roller og ansvar. Vi jobber for at det enkelte menneske skal kjenne på et fellesskap, en tilhørighet og et verdig liv.



**29**

nasjonaliteter

## Verdenskart som illustrasjon hvor følgende land er representert

Afghanistan	Russland
Belgia	Somalia
Chile	Spania
Colombia	Serbia
Danmark	Sverige
Eritrea	Sudan
Irak	Tyrkia
Iran	Thailand
Kambodsja	Tyskland
Kosovo	Uruguay
Kina	Ukraina
Litauen	Ungarn
Norge	USA
Polen	Vietnam
Pakistan	

# Arbeidsmiljø og kultur innad i konsernet

I Varoddkonsernet arbeider vi målrettet for å skape et inkluderende arbeidsmiljø der mangfold verdsettes, og hvor det er plass til alle. Vi mener at et godt arbeidsmiljø bygger på respekt, åpenhet og likeverd, og vi jobber kontinuerlig for å fremme en kultur der alle medarbeidere opplever tilhørighet og trygghet.

Som en del av dette arbeidet markerer vi blant annet Verdensdagen for psykisk helse og Pride. Dette er viktige arenaer for å synliggjøre våre verdier og styrke bevisstheten rundt psykisk helse, inkludering og mangfold. Vi er stolte av å markere Pride, og vårt mål er å bidra til både et arbeidsmiljø og en samfunnskultur der alle mennesker respekteres og verdsettes for den de er.

For å sikre et systematisk og kunnskapsbasert arbeid med arbeidsmiljøet har Varoddkonsernets selskaper tatt i bruk verktøyet Eative. Gjennom jevnlig målinger av medarbeidertilfredshet får vi verdifull innsikt i hvordan våre ansatte opplever arbeidshverdagen. Dette gir oss et solid grunnlag for å identifisere forbedringsområder og, ikke minst, utvikle målrettede handlingsplaner og tiltak som bidrar til et godt, trygt og utviklende arbeidsmiljø.

Vi legger også stor vekt på å bygge fellesskap på tvers av organisasjonen. Hvert år investerer vi betydelig i sosiale tiltak som styrker samholdet både internt i selskapene og på tvers av konsernet. Dette bidrar til økt trivsel, bedre samarbeid og en sterkere felles kultur.



# Personalforhold og arbeidsmiljø



7,8 %

## Medarbeidertilfredshet

Arbeidsmiljøet i konsernet og de enkelte selskapene vurderes som godt. Dette bekreftes gjennom konsernets medarbeiderundersøkelse, som gjennomføres to ganger per år. Resultatene fra den siste undersøkelsen viser en samlet score for konsernet på 4.0 av 5 mulige, noe som indikerer et høyt nivå av trivsel og tilfredshet blant de ansatte. Vi ser en jevn svarprosent opp mot 90% i undersøkelsene.

Det har vært avholdt regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalgene, hvor aktuelle saker er blitt behandlet og fulgt opp. Gjennom dialog og samarbeid har man funnet gode løsninger på de problemstillinger som har vært tatt opp. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har også vært godt.

De ansatte bidrar aktivt og positivt til utviklingen av et godt arbeidsmiljø og en høy grad av trivsel i virksomheten. De viktigste driverne for medarbeidertilfredshet i undersøkelsen har vært opplevelsen av meningsfullhet og mulighet for deltakelse, samt gode relasjoner både til kollegaer og nærmeste leder. Samlet sett viser resultatene at konsernet har et solid fundament for videre utvikling av et inkluderende og velfungerende arbeidsmiljø.

## Sykefravær

Det totale sykefraværet (samlet korttids- og langtidsfravær) i konsernet var 7,8 % i 2025, sammenlignet med 6,8 % i 2024. Økningen skyldes i hovedsak en økning i langtidsfraværet.

Korttidsfraværet utgjorde 1,3 %, og ligger fortsatt på et lavt nivå. Det lave korttidsfraværet vurderes som et positivt tegn på et generelt godt arbeidsmiljø og bidrar til stabil og forutsigbar drift i selskapene.

Langtidsfraværet utgjorde 6,4 % i 2025 og viser en økning sammenlignet med året før. Året har vært preget av betydelige organisatoriske endringer i konsernet, herunder endringer i ledelse, strategiske veivalg og arbeid knyttet til fusjonsprosessen mellom arbeidsinkluderingselskapene. I løpet av høsten 2025 hadde konsernet fire konstituerte daglige ledere, og dette kan ha bidratt til økt belastning i organisasjonen.

Kartlegging viser samtidig at majoriteten av langtidsfraværet ikke er relatert til arbeidsforhold. Mot slutten av året har sykefraværet vist en svak nedgang, og arbeidet med systematisk oppfølging av sykemeldte og forebyggende tiltak i selskapene vil videreføres og forsterkes i 2026. Styrene i selskapene følger utviklingen tett og støtter ledelsens arbeid for å bidra til et godt arbeidsmiljø og redusert sykefravær fremover.

KONSERN

# Varodd

Klima og miljø

# Klimaregnskap

Et klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere konsernets energiforbruk og tilhørende GHG-utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

I henhold til Greenhouse Gas (GHG)-protokollen er klimaregnskapet delt inn i 3 Scopes. Scope 1 og 2 representerer de direkte utslippene til Varoddkonsernets virksomhet, og Scope 3 representerer de indirekte utslippene knyttet til konsernet gjennom aktiviteter i verdikjeden.

Varoddkonsernet hadde i 2025 et totalt utslipp (inkludert scope 3) på 2506,6 tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (tCO<sub>2</sub>e) mot 6430,1 tonn i 2024. Reduksjonen på 60,2% skyldes i hovedsak omfattende oppgraderinger av bygg og tak som konsernet gjennomførte i 2024. Disse tiltakene medførte høye kostnader i kategorien innkjøpte varer og tjenester i Scope 3 i 2024, og det er særlig innen denne delen av regnskapet at den største reduksjonen i utslipp er observert.

Det observeres også en viss nedgang i utslippene fra Scope 1 og 2. Reduksjonen i Scope 2 kan i stor grad knyttes til de nevnte oppgraderingene, som har bidratt til bedre isolasjon av byggene og dermed redusert forbruket av både fjernvarme og elektrisitet.

Klimaregnskapet for 2025 er basert på forbruks- og kostnadsbaserte data fra de ni selskapene i Varoddkonsernet. Data er rapportert inn fra de enkelte selskapene der relevant og tilgjengelig tallgrunnlag forelå. Som følge av dette er ikke alle selskapene representert i samtlige utslippskategorier i det samlede klimaregnskapet. Regnskapet gir likevel en helhetlig og aggregert oversikt over konsernets klimagassutslipp.



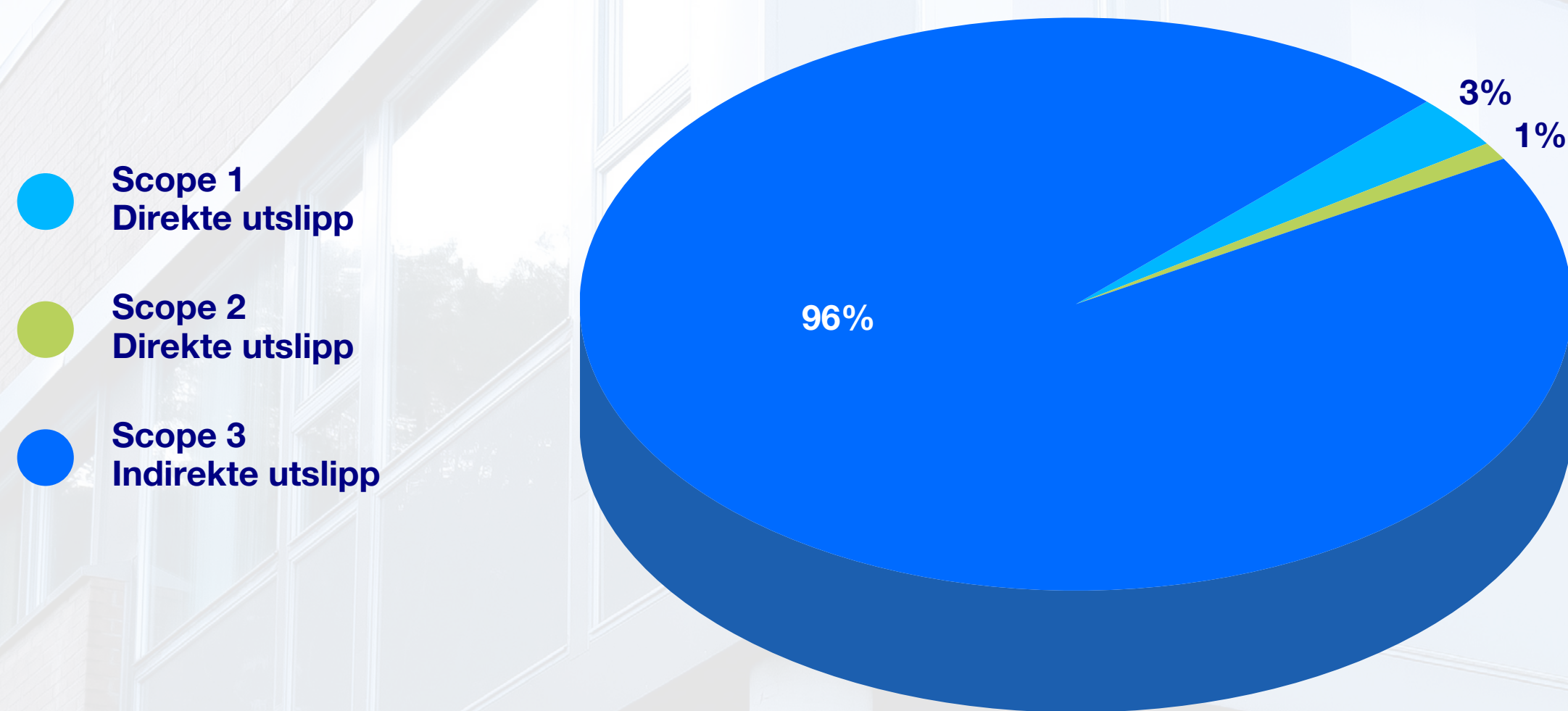
**-60,2%**

**totalt utslipp (tCO<sub>2</sub>e)  
2025 vs. 2024**

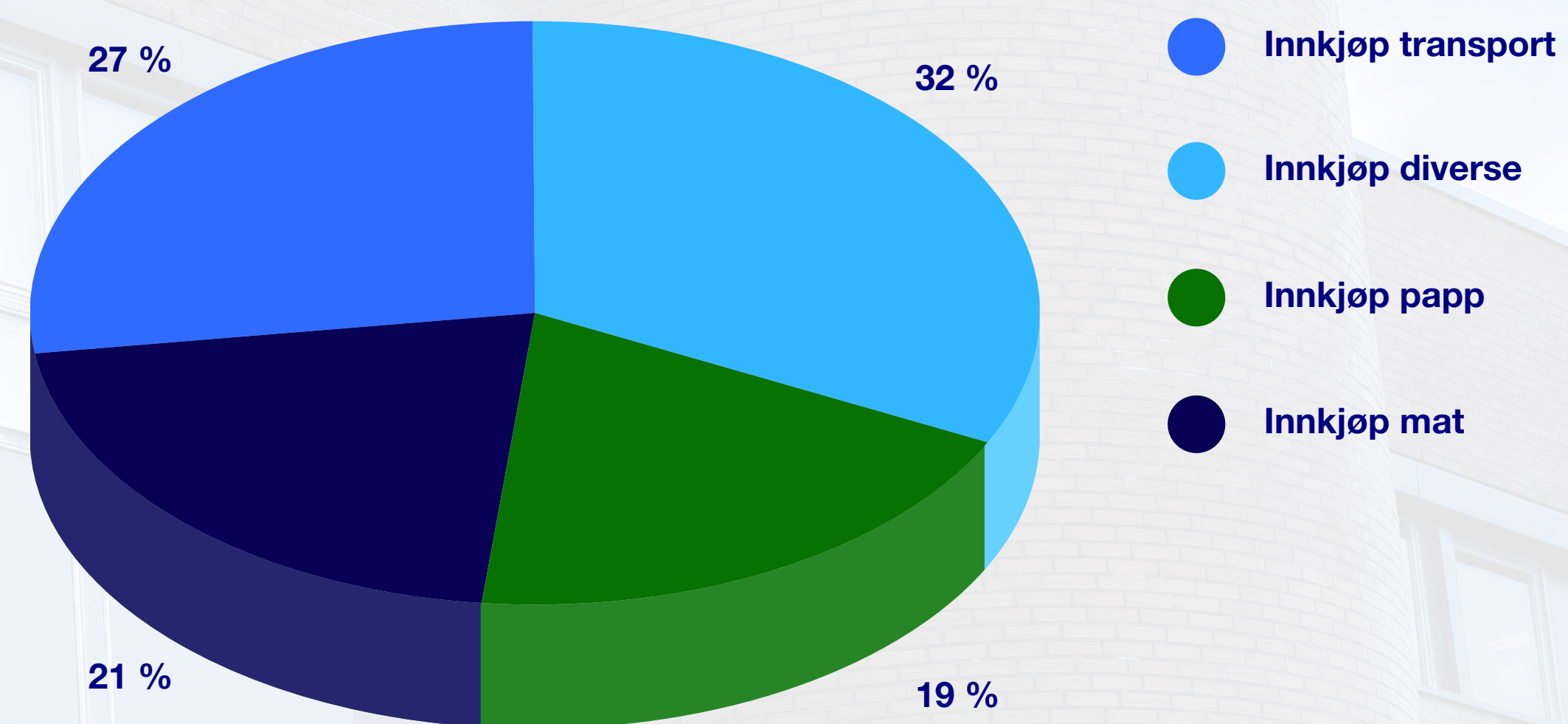
# Klimaregnskap 2025

Konsernets klimagassutslipp kommer i svært liten grad av egne, direkte utslipp. Kun 4% av utslippet stammer fra eget forbruk. 96% stammer fra innkjøp av varer og tjenester som transport, mat, papp samt samlekategorien diverse.

Konsernet samlede utslipp - tCO2e



% Av totalt utslipp



- Scope 1  
Direkte utslipp
- Scope 2  
Direkte utslipp
- Scope 3  
Indirekte utslipp

- Innkjøp transport
- Innkjøp diverse
- Innkjøp papp
- Innkjøp mat

# Varoddkonsernets utslipp tilsvarer: (Greenhousegas emissions 2025)

Direkte utslipp (Scope 1 & 2) 77,7 tCO<sub>2</sub>e

Tilsvarer:



60 flyturer  
Oslo—NYC (tur/retur)

eller



780 kg  
kjøtt

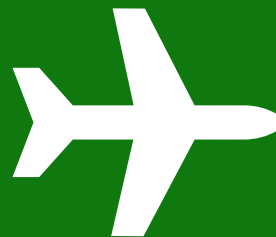
eller



10 personer  
i Norge

Frivillig rapportering av indirekte utslipp (Scope 3 – Innkjøpte varer og tjenester) 2427,9 tCO<sub>2</sub>e

Tilsvarer:



1868 flyturer  
Oslo—NYC (tur/retur)

eller



24400 kg  
kjøtt

eller



303 personer  
i Norge

# Metode klimaregnskap

## Overordnet

Initiativet Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen) er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. «A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition», én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO<sub>2</sub>-ekvivalenter: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> (metan), N<sub>2</sub>O (lystgass), SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, HFK- og PFK-gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll-aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes, så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll over (f.eks. er det leietaker som rapporterer strømforbruket i Scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

## Scope 1

Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leide eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

## Scope 2

Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Når det gjelder utslippsfaktorer på fjernvarme, benyttes enten faktisk produksjonsmikser basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA-statistikk (se kildehenvisning). Virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier.

## Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode)

Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en mikser av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

# Metode klimaregnskap

## Scope 1

I 2025 viser Scope 1-utslippene en reduksjon på 39,8 tCO<sub>2</sub>e, tilsvarende 42,6 %. Hovedårsaken til denne nedgangen er at det i 2025 er rapportert vesentlig lavere forbruk av bensin knyttet til konsernets firmabiler. I forbindelse med årets rapportering ble det avdekket at bensinforbruk i 2024 feilaktig var inkludert for enkelte selskaper som i realiteten ikke hadde slikt forbruk. I tillegg har konsernet hatt et tydelig strategisk fokus på å redusere bruken av fossildrevne firmabiler og erstatte disse med elbiler, noe som også har bidratt til den samlede reduksjonen i Scope 1-utslipp.

## Scope 2

Utslippene fra Scope 2-relaterte aktiviteter utgjorde i 2025 totalt 24,2 tCO<sub>2</sub>e. Dette innebærer en reduksjon på 10 tCO<sub>2</sub>e sammenlignet med året før, tilsvarende 29,3 %. Det er samtidig registrert en nedgang i faktisk energiforbruk, både for elektrisitet og fjernvarme. Elektrisitetsforbruket ble redusert fra 2 204,8 MWh i 2024 til 2 015,9 MWh (-8,6%) i 2025, mens fjernvarmeforbruket gikk ned fra 175,1 MWh til 114,9 MWh (-34,4%) i samme periode. Det registreres samtidig en økning i egenprodusert solenergi, fra 42 MWh i 2024 til 88 MWh i 2025. Økningen i egenprodusert strøm kan være deler av grunnen til hvorfor kjøpt elektrisitet har gått ned.

Ser man på de markedsbaserte utslippene fra elektrisitetsforbruk, endte konsernet på 1 073 tCO<sub>2</sub>e i 2025, som er en reduksjon på 243,7 tCO<sub>2</sub>e og 18,5% sammenlignet med 2024. Bakgrunnen for at elektrisitetsforbruket rapporteres både med lokasjonsbaserte og markedsbaserte utslippsfaktorer, er nærmere forklart under avsnittet «Metodikk og kilder» senere i rapporten.

## Scope 3

Scope 3 omfatter konsernets indirekte klimagassutslipp knyttet til deler av verdikjeden. Varoddkonsernet sitt klimaregnskap for 2025 inkluderer fem av de totalt 15 Scope 3-kategoriene: «Innkjøpte varer og tjenester», «Kapitalvarer», «Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter», «Avfall» og «Forretningsreiser». Samlet utgjorde utslippene fra disse Scope 3-kategoriene 2 425,2 tCO<sub>2</sub>e, noe som tilsvarer 96,9 % av konsernets totale klimagassutslipp. Dette viser at konsernets utslipp i all hovedsak skyldes aktiviteter i verdikjeden. Det er samtidig kjent at konsernet fremover planlegger å utvide Scope 3- rapporteringen ved å inkludere flere vesentlige kategorier som per i dag ikke inngår i klimaregnskapet. En slik utvidelse vil medføre en betydelig økning i rapporterte Scope 3-utslipp.

### Innkjøpte varer og tjenester

Denne kategorien omfatter alle oppstrømsutslipp fra produksjonen av varer og tjenester som er kjøpt eller anskaffet av rapporterende selskap i rapporteringsåret. For innkjøpte varer er beregningene basert på innkjøpslister, hvor utslippene er rapportert ved bruk av kostnadsbaserte utslippsfaktorer. Det er viktig å merke seg at kostnadsbasert rapportering vil kunne innebære betydelige variasjoner, ettersom bruk av NOK som beregningsgrunnlag ikke nødvendigvis reflekterer de faktiske aktivitetene eller det reelle utslippsnivået knyttet til innkjøpene. Dette skyldes at prisnivåer kan variere betydelig mellom ulike produkter og leverandører, uten at dette nødvendigvis samsvarer med forskjeller i faktisk ressursbruk eller utslipp i produksjonen.

I 2025 utgjorde utslippene fra denne kategorien 2 341,4 tCO<sub>2</sub>e, sammenlignet med 6 025,4 tCO<sub>2</sub>e i 2024. Dette tilsvarer en reduksjon på om lag 61,1 %. Den betydelige nedgangen skyldes i hovedsak et takrenoveringsprosjekt på en av bygningene, som ble påbegynt i 2024 og medførte ekstraordinært høye kostnader dette året.

### Kapitalvarer

Denne kategorien omfatter alle oppstrømsutslipp fra produksjonen av kapitalvarer som er kjøpt eller anskaffet av rapporterende selskap i rapporteringsåret, og dette er første året konsernet inkluderer denne kategorien i klimaregnskapet. Per i dag er det kun rapportert ett kjøp av firmabil innenfor kategorien, men konsernet arbeider videre med å systematisere og kategorisere sine innkjøp i tråd med det finansielle regnskapet. For 2025 utgjorde utslippene fra denne kategorien 14,4 tCO<sub>2</sub>e.

### Drivstoff og energirelaterte aktiviteter

Denne kategorien dekker indirekte, oppstrøms klimagassutslipp fra aktiviteter knyttet til drivstoff og energi som ikke inngår i Scope 1 eller 2. Viktige kilder inkluderer utvinning, produksjon og transport av brenslere (f.eks. fossilt drivstoff) og elektrisitet, samt tap i transmisjon og distribusjon (T&D). Aktivitetsdata for denne kategorien er identisk med datagrunnlaget rapportert i Scope 1 og 2.

### Avfall

Denne kategorien omfatter utslipp fra behandling og håndtering av avfall som er generert i selskapets egne eller kontrollerte virksomhet i rapporteringsåret. Totalt utgjør utslippene fra avfall 30,6 tCO<sub>2</sub>e i 2025. Dette representerer en økning på 20,4 % fra 25,4 tCO<sub>2</sub>e i 2024. Økningen kan blant annet knyttes til takrenoveringen, som genererte større mengder industriavfall som i hovedsak er sendt til forbrenning.

### Forretningsreiser

Denne kategorien omfatter alle ansattes tjenestereiser. For Varoddkonsernet innebærer dette i 2025 både innenlands- og utenlandsreiser med fly, samt kilometergodtgjørelse for bruk av ansattes egne kjøretøy. Utslippene i denne kategorien utgjorde totalt 12,7 tCO<sub>2</sub>e i 2025, sammenlignet med 21,5 tCO<sub>2</sub>e i 2024 og er en reduksjon på 41,2%. Reduksjonen skyldes hovedsakelig en nedgang i antall flyreiser.

# Metode klimaregnskap

## Scope 3

Scope 3 er frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk Scope 3-rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon til at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette, er det viktig å inkludere de elementene som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Årets Scope 3-utslipp for kategori 1, Innkjøpte varer og tjenester, består utelukkende av kostnadsbasert data. Det vil si at antall kroner brukt i innkjøp av ulike varer og tjenester har blitt innrapportert og brukt som konverteringsfaktor for å regne ut tCO<sub>2</sub>e knyttet til innkjøpene. Målet for Varoddkonsernet er å hovedsakelig bruke forbruksdata etter hvert som vi jobber videre med klimaregnskapet.

Oppstrøm

Verdikjeden

Nedstrøm

1. Innkjøpte varer og tjenester
2. Kapitalvarer
3. Utslipp fra energiproduksjon
4. Oppstrømstransport og distribusjon
5. Avfall generert i egen virksomhet
6. Forretningsreiser
7. Pendling
8. Leide eiendeler, oppstrøms
9. Nedstrøms transport og distribusjon
10. Prosessering av solgte produkter
11. Bruk av solgte produkter
12. Håndtering av solgte produkter
13. Leide eiendeler, nedstrøms
14. Franchiser
15. Investeringer

# Klimastrategi med 3 fokusområder

# 1. 2. 3.

Vi er stolte av å presentere vår klimastrategi. Denne strategien setter grunnlaget for våre handlinger og forpliktelser til å redusere miljøpåvirkningen og øke vår bærekraftige praksis. Ved å adressere Scope 3-utslipp, styrke intern opplæring og fastsette konkrete mål og KPIer, søker vi å integrere bærekraft dypt inn i vår virksomhet og bidra positivt til samfunnet og miljøet. Gjennom denne strategien tar Varoddkonsernet tydelige skritt mot en mer bærekraftig fremtid, og vi ser frem til å dele vår fremgang og erfaringer med våre interessenter i årene som kommer. Arbeidet skal gjøres i tett samarbeid med bærekraft-konsulent- og systemleverandør.

## **Redusere utslipp gjennom bærekraftige innkjøp!**

Gjennomføre en grundig gjennomgang av Scope 3-utslipp for å identifisere og forstå de indirekte klimapåvirkningene knyttet til forretningsaktiviteter og leverandørkjeder. Samle konsernets innkjøp og øke miljøkravet i våre anbud.

## **Intern opplæring og kunnskapsløft**

Implementere interne opplæringsprogrammer for å øke bevisstheten og forståelsen av bærekraftige tiltak blant ansatte, med fokus på individuelle og kollektive bidrag til miljøansvar.

## **Tydelige målsetninger og KPIer**

Krav om nullutslippskjøretøy. Videre skal vi definere konkrete mål og nøkkelindikatorer (KPIer) for å måle fremdrift innen bærekraft, inkludert reduksjon av utslipp, energi-effektivisering og andre relevante bærekraftsparametre.

# Bærekraftsmål



Kilde: grafisk fremstilling fra FN-sambandet



Varoddkonsernet fokuserer på følgende av FNs bærekraftsmål:

**3. God helse og livskvalitet**

**5. Likestilling mellom kjønnene**

**8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst**

**10. Mindre ulikhet**

**12. Ansvarlig forbruk og produksjon**

I konsernets strategi er det lagt vekt på at hele virksomheten skal være bærekraftig og bidra til å oppnå nasjonale og internasjonale mål. Konsernet har utarbeidet spesifikke bærekraftsmål og synliggjøre bærekraftsarbeidet i vår bærekraftsrapport. Konsernet har vært Miljøfyrtårnsbedrift i mange år, som gir gode forutsetninger for å bidra til flere av FNs bærekraftsmål.

# Sertifiseringer i konsernet



ISO 9001-sertifisert i 2025. ISO 9001 er et anerkjent kvalitetssystem som bidrar til å sikre god kvalitet både på produktene våre og tjenestene Varodd leverer deltakere, NAV og Kristiansand kommune. 8 av konsernets selskaper ble i 2025 ISO-sertifisert, og sertifisert etter ISO-standard NS-EN ISO 9001:2015.



Gjennom resertifiseringsprosessen som Miljøfyrtårn-bedrift har vi jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp, og har på den måten tatt et aktivt miljøansvar. I dag er Varodd AS, Varodd Arbeid og Inkludering, Varodd Eiendom, Varodd Velferdsteknologi og KSI Miljøfyrtårnsertifiserte.



Varemerket Grønt Punkt på emballasjen viser at produsenten/ importøren deltar i finansieringen av en nasjonal ordning som sikrer at kildesortert emballasje gjenvinnes. Grønt Punkt-merket sier ikke noe om produktets miljøegenskaper.



BDO har gjennomført revisjonen på årsregnskapet i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene).

KONSERN

# Varo ddi

Årsregnskap 2025

# Nøkkeltall for konsernet



	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Netto driftsinntekter</b>	276 362	296 726	305 597	413 044	442 002	494825
Driftsresultat	17 356	11 998	3 847	- 3 530	-2 955	17490
Driftsresultat før avskrivninger	27 115	21 593	12 324	17 186	5 911	29258
Årsresultat før skatt	18 295	13 853	3 261	- 1 746	2 808	24181
Årsresultat etter skatt	14 607	11 891	2 082	- 5 131	345	19411
Kontantstrøm fra drift	19 065	-3 680	2 667	8 811	-30 022	-7722
% av driftsinntekter	6,9 %	-1,2 %	0,9 %	2,1 %	-6,8%	-1,6%
Totalkapital	266 886	272 996	330 840	338 638	367 898	404664
Egenkapital	168 712	180 163	239 776	235 679	237 188	256758
Egenkapitalandel	63,2 %	66,0 %	72,5 %	69,7%	64,6%	63,4%
Arbeidskapital	94 900	100 384	111 973	125 444	111 132	112688

# Resultatregnskap 2025



Konsern				Morselskap	
2025	2024			2025	2024
		<b>DRIFTSINNEKTER (Tall i 1.000 kr)</b>	<b>Noter</b>		
494 826	442 002	Brutto driftsinntekter	2	11 392	13 572
		Salgsprovisjoner/rabatter			
494 826	442 002	Sum netto driftsinntekter	2	11 392	13 572
		<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
-42	-120	Beholdningsendringer		0	0
202 061	167 504	Varekostnad	3		255
183 084	171 789	Lønnskostnader	4, 5	11 348	11 785
11 768	8 866	Ordinære avskrivninger	6	196	139
		<b>Nedskrivninger</b>	6		
80 465	96 918	Andre driftskostnader	7, 8	8 749	9 934
477 336	444 957	Sum driftskostnader		20 293	22 113
17 490	-2 955	Driftsresultat		-8 901	-8 541
		<b>FINANSINNEKTER/-KOSTNADER</b>			
11 482	8 932	Finansinntekter	9	15 342	12 506
-4 791	-3 169	Finanskostnader	9	-1 121	-327
6 691	5 763	Netto finansinntekter/-kostnader		14 221	12 179
24 181	2 808	Resultat før skatt		5 320	3 638
		<b>SKATTER</b>			
-4 770	-2 463	Skatter	10	-	-
19 411	345	Årsresultat		5 320	3 638
		Årsresultatet er anvendt slik:			
-	-			-	-
		Annen egenkapital			
19 411	345	Disponert i alt	11	5 320	3 638
19 411	345	Disponert i alt	11	5 320	3 638

# Balanse

PR 31. DESEMBER 2025



Konsern				Morselskap	
2025	2024	ANLEGGSMIDLER (Tall i 1.000 kr)	NOTER	2025	2024
		Utsatt skattefordel	11	-	-
1 109	1 265	Goodwill	6		
540	318	Konsesjoner/patenter o.l.	6	333	-
<b>1 649</b>	<b>1 583</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		333	-
-	-	Forskning og utvikling		-	-
121 167	112 989	Bygninger og tomter		338	-
29 208	20 390	Maskiner, transportmidler og driftsløsøre	6	379	551
-	-	Leasingkontrakter		-	-
150 375	<b>133 379</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>717</b>	<b>551</b>
0	-	Aksjer i datter	12	132 396	132 396
30	30	Aksjer i tilknyttet selskap		15	15
-	-	Andre langsiktige fordringer	13	125 694	130 348
4 051	2 242	Pensjonsmidler	5	674	440
19 960	13 926	Verdipapirer	14	19 955	13 921
24 041	16 198	Sum finansielle anleggsmidler		278 734	277 120
176 065	151 160	Sum anleggsmidler		279 784	277 671
		<b>OMLØPSMIDLER</b>			
40 293	39 457	Lager av råvarer og driftsmateriell	15	-	-
14 048	13 191	Lager av halvfabrikata og varer i arbeid	15	-	-
12 598	17 921	Lager av ferdig varer	15	-	-
<b>66 939</b>	<b>70 569</b>	<b>Sum varer</b>		-	-
51 678	36 714	Andre kortsiktige fordringer	13	36 023	13 549
66 014	57 765	Kundefordringer	13	1 209	10 985
<b>117 692</b>	<b>94 479</b>	<b>Sum fordringer</b>		<b>37 232</b>	<b>24 534</b>
43 968	51 690	Bankinnskudd, kontanter og lignende		1 177	3 285
<b>228 599</b>	<b>216 738</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>38 409</b>	<b>27 819</b>
<b>404 664</b>	<b>367 898</b>	<b>Sum eiendeler</b>		<b>318 193</b>	<b>305 490</b>

# Balanse

PR 31. DESEMBER 2025



Jan A. Hestås,  
styreleder

Gøril Hannås,  
nestleder

Rune Opedal,  
styremedlem

Unni Farestveit,  
styremedlem

Jens Røed,  
styremedlem

Åge Bakke,  
styremedlem

Jan Kristian Benestad,  
styremedlem

Inger Marie Brevik,  
styremedlem

Hans Georg  
Høgevoll-Garstad,  
konsernsjef

Konsern

Morselskap

2025	2024			2025	2024
		<b>Gjeld og Egenkapital</b>			
		<b>EGENKAPITAL</b>			
2 152	2 152	Aksjekapital	11	2 152	2 152
65 762	65 762	Overkurs	11	65 762	65 762
188 844	169 274	Annen egenkapital	11	218 967	213 647
<b>256 758</b>	<b>237 188</b>	<b>Sum egenkapital</b>		<b>286 881</b>	<b>281 561</b>
		<b>MINIORITETSINTERESSER</b>			
-	-	Minoritetsinteresser		-	-
		UTSATT SKATT			
352	374	Sum utsatt skatt		-	-
		<b>LANGSIKTIG GJELD</b>			
3 131	3 300	Pensjonsforpliktelse	5	3 131	3 300
		Utsatt skatt			
28 512	21 430	Annen langsiktig gjeld	18, 19	-	-
<b>31 643</b>	<b>24 730</b>	<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>3 131</b>	<b>3 300</b>
		<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
26 271	9 544	Leverandørgjeld	13	887	1 639
4 557	1 495	Skatter	10	-	-
85 083	94 567	Annen kortsiktig gjeld		27 294	18 990
<b>115 911</b>	<b>105 606</b>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>28 181</b>	<b>20 629</b>
<b>404 664</b>	<b>367 898</b>	<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>318 193</b>	<b>305 490</b>

# Noter til regnskapet

## Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

## Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til norske kroner ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt omregnet til kursen på balansedagen, resultatføres som finansposter.

## Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. Deler av Varodd-konsernet inngår i en konsernkontoordning der Varodd AS er hovedselskap. Selskapenes andel av konsernkontoordning er klassifisert som fordring og gjeld

## Varelagerbeholdning

Lager av innkjøpte handelsvarer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

## Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Pensjonskostnader kostnadsføres løpende.

## Regnskapsføring av investering i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost.

## Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

## Offentlig tilskudd

Driftstilskudd inntektsføres i takt med produksjon av tiltaksplasser.

## Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse dagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk, og er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til antatt virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående.

## Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

## Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av datterselskap er klassifisert som immateriell eiendel.

## Forskning og utvikling

Varodd AS og datterselskapene driver stadig med videre- og nyutvikling av produkter innenfor konsernets virksomhet. Kostnader til videre og nyutvikling blir i hovedsak kostnadsført direkte.

### Note 1 Salgsinntekter

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
<b>Pr virksomhetsområde</b>				
Salgsinntekt ink. salgsgvinster	11 222	13 367	399 027	352 068
Opplæringstilskudd	170	206	95 799	89 934
Sum driftsinntekter	11 392	13 573	494 826	442 002
<b>Geografisk fordeling</b>				
Driftsinntekter Norge	11 392	13 573	443 607	381 965
Driftsinntekter Danmark/Tyskland			51 219	60 037
<b>Sum</b>	<b>11 392</b>	<b>13 573</b>	<b>494 826</b>	<b>442 002</b>

### Note 2 Varer

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
<b>Kategori</b>				
Lager av råvarer			40 293	39 457
Lager av varer under tilvirkning			14 048	13 191
Lager egentilvirkede ferdigvarer			12 598	17 921
<b>Sum</b>			<b>66 939</b>	<b>70 569</b>

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
<b>Lønnskostnader</b>				
Direkte lønn	7 740	7 880	140 631	130 287
Arbeidsgiveravgift	1 370	1 290	18 013	16 862
Pensjonskostnader	1 098	912	14 429	13 601
Andre ytelser	1 139	1 704	10 011	11 039
<b>Sum</b>	<b>11 348</b>	<b>11 786</b>	<b>183 084</b>	<b>171 789</b>

	Konsern	
	2025	2024
<b>Ytelser til ledende personer</b>		
Lønn til adm dir	1 913	1 778
Pensjonsutgifter	96	133
Annen godtgjørelse	7	7
<b>Sum</b>	<b>2 016</b>	<b>1 920</b>

I gjennomsnitt har det i løpet av regnskapsåret vært 211 årsverk.  
I morselskapet er det 7,5 årsverk

Adm. direktør har ikke avtaler om bonus, opsjoner eller lignende

### Lån og sikkerhetsstillelser til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Konsernsjef inngår i bedriftens tjenestepensjonsordning.

### Styrehonorar

Kostnadsført styrehonorar for 2025 utgjør kr. 552 750, for morselskapet. I konsernet er det kostnadsført kr. 832 749.

Honorar til styreleder i morselskapet utgjør kr. 138 000, nestleder kr. 69 000 og styre-medlemmer kr. 57 000.



### Note 4 Pensjoner

Pensjonskostnad knyttet til innskuddsbasert ordning, ytelsesordning og AFP ordning er kr 704 266 for morselskapet og 15 768 114. for konsernet i 2025. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Morselskapet har inngått en rett om førtidspensjon fra 62 år for en av selskapets ledere. Ordningen er regnskapsmessig å anse som en ytelsesordning og den er delvis fondert gjennom forsikringsselskap. Selskapet har pensjonsmidler i form av premiefond som utgjør 637 714 for morselskapet og 699 430 for konsernet.

	Morselskap	
	2025	2024
<b>Beregning av årets pensjonskostnad:</b>		
Netto balanseført forpliktelse ved periodens begynnelse	3 299	3 132
Resultatført pensjonskostnad	97	167
Innbetalinger		-35
Utbetalt driftspensjon	-453	
Utbetalt til Varodd fra livrentekonto	188	
<b>Sum</b>	<b>3 131</b>	<b>3 264</b>
<b>Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Diskonteringsrente	3,9 %	3,9 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,6 %	5,3 %
Forventet årlig vekst	4,0 %	4,0 %
Forventet årlig G regulering	3,75 %	3,75 %
Forventet årlig regulering av pensjoner under utbetaling	3,75 %	3,75 %

### Note 5 Revisjon

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
<b>Revisjon</b>	<b>163</b>	<b>115</b>	<b>1 062</b>	<b>903</b>
Andre tjenester	150	314	432	675
<b>Sum</b>	<b>313</b>	<b>429</b>	<b>1 494</b>	<b>1 578</b>

## Note 6 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Goodwill/Fou	Tomter/bygg	Driftsløsøre /Maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2025			4 621	4 621
Tilgang kjøpte driftsmidler	362	333	0	695
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>362</b>	<b>333</b>	<b>4 621</b>	<b>5 316</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12	24		4 242	4 266
<b>Bokført verdi 31.12.2025</b>	<b>338</b>	<b>333</b>	<b>379</b>	<b>1 050</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2025			4 070	4 070
Årets avskrivninger	24		172	196
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2025</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>4 242</b>	<b>4 266</b>
Økonomisk levetid	5-20 år	10-50 år	3-5 år	

KONSERN	Goodwill/Fou	Tomter/bygg	Driftsløsøre /Maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2025	6 385	197 838	104 318	308 541
Tilgang kjøpte driftsmidler	766	12 766	15 231	28 763
Avgang solgte driftsmidler	0	0	-3 043	-3 043
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>7 151</b>	<b>210 604</b>	<b>116 506</b>	<b>334 261</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12	5 502	78 660	87 298	171 460
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	10 777	0	10 777
<b>Bokført verdi 31.12.2025</b>	<b>1 649</b>	<b>121 167</b>	<b>29 208</b>	<b>152 024</b>
Årets avskrivninger	350	5 500	5 918	11 768
Økonomisk levetid	5-20 år	10-50 år	5-7 år	



## Note 7 Leasing/Leieavtaler/konsern

Konsernet		
	2025	2024
Kostnadsført leasing	671	761
<b>Sum</b>	<b>671</b>	<b>761</b>
Leasing og leasingforpliktelser utgjør		
2025	1187	581
2026-2029	1 998	544
<b>Sum</b>	<b>3 185</b>	<b>1 125</b>

Alle leie og leasing forpliktelser gjelder datterselskaper.  
Leasing forpliktelsene gjelder i hovedsak varebiler og IT utstyr.

## Note 8 Valutagevinster og tap

Konsernet		
	2025	2024
Kursgevinst (agio)	9 278	539
Kurstap (diagio)	-64	-117
<b>Sum</b>	<b>9 214</b>	<b>420</b>

## Note 9 skatt

Konsernet		
	2025	2024
<b>Årets skattekostnad</b>		
Betalbar skatt i balansen	4 557	2 538
- skatt på konsernbidrag		-79
-innbetalt akonto		-963
=Betalbar skatt i balansen	4 557	1 496
Betalbar skatt i balansen	4 557	2 538
Endring i utsatt skatt	-22	-148
For lite avsatt	235	73
<b>Skattekostnad</b>	<b>4 770</b>	<b>2 463</b>

Utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller.

	2025	2024
Varige driftsmidler	3 274	3 643
Varer	-1 369	-2 448
Valuta	1 407	3 044
Frømførbart underskudd	-1 711	-2 538
<b>Sum</b>	<b>1 601</b>	<b>1 701</b>

Herav innregnet som		
Utsatt skatt	-352	-374
<b>Netto utsatt skattefordel/utsatt skatt</b>	<b>-352</b>	<b>-374</b>

Konsernet har betydelig attføringsvirksomhet i norske selskap som etter skatteloven § 2-32 ikke er skattepliktig. Utsatt skattefordel/utsatt skatt per 31.12.2025 er beregnet med bruk av skattesats 22.

## Note 10 Datterselskap

	Kontor	Anskaffelses- tidspunkt	Andel	Årsresultat	Egenkapital
Varodd Velferdsteknologi AS	Kr sand	2 017	100 %	6 957	42 750
Varodd Arb. Ink AS	Kr sand	2 017	100 %	-2 085	10 673
Varodd Eiendom AS	Kr sand	2 017	100 %	841	33 060
Varodd Utvikling AS	Kr sand	2 021	100 %	-178	172
Mindus AS	Mandal	2 011	100 %	2 691	34 401
A3 Ressurs Vennesla AS	Vennesla	2 020	100 %	-1 313	10 026
A3 Ressurs Holding AS	Vennesla	2 021	100 %	147	483
Via Partner AS	Kr sand	2 022	100 %	1 415	18 920
KSI AS	Kr sand	2 022	100 %	-3 639	13 837
Varodd Synergi AS	Kr. sand	2 024	100 %	-172	936
Able Nordic AS	Hadsten (DK)	2 012	100 %	9 055	37 834

## Note 11 Gjeld som er sikret med pant(konsern)

	Konsernet	
	2025	2024
Gjeld sikret ved pant	17 575	18 176
Pantsatte eiendeler:		
Driftsmidler	47 172	41 194
Kundefordringer	35 094	15 032
Varer	36 449	37 850
<b>Sum</b>	<b>118 715</b>	<b>94 078</b>

## Note 12 Verdipapirer

	Konsernet	
	2025	2024
<b>Egenkapitalbevis i Sparebanken sør</b>	<b>19 955</b>	<b>13 921</b>
Aksjer i IMS kjeden	5	5
<b>Sum balanseført verdi</b>	<b>19 960</b>	<b>13 926</b>

Egenkapitalbevis er vurdert til markedsverdi.

### Note 13 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap

	KUNDEFORDRINGER		ANDRE FORDRINGER	
(Tall i 1000)	2025	2024	2025	2024
Foretak i samme konsern	10 423	11 163	125 694	130 348

	LEVERANDØRGJELD		LANGSIKTIG GJELD	
Tall i 1000	2025	2024	2025	2024
Foretak i samme konsern	12 343	10 122		

Morselskapet har renteberegnet langsiktig lån til datterselskapene med kr. 7 224 145. Det er benyttet ordinær markedsrente. Hele beløpet under andre fordringer på selskap i samme konsern forfaller senere enn 1 år etter balansedagens slutt.

### Note 14 Transaksjoner med nærstående parter

	Konsernet	
(Tall i 1000)	2025	2024
Kjøp i fra datterselskap	74 592	77 790

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

### Note 15 Bankinnskudd

Bundne skattetrekkmidler utgjør kr 424 360,- for morselskapet og kr 4 962 677,- for konsernet. i tillegg er det avsatt på egen bankkonto 566 667,- i et kompetansefond for konsernet.



## Note 16 Egenkapital

Morselskap	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Omregnings- differanse	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2024	2 152		65 762	0	213 648	281 562
Årets resultat					5 320	5 320
<b>Pr 31.12.2025</b>	<b>2 152</b>		<b>65 762</b>	<b>0</b>	<b>218 968</b>	<b>286 882</b>

Konsern	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Omregnings- differanse	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2024	2 152		65 762	-721	169 995	237 188
Årets resultat				159	19 411	19 570
<b>Pr 31.12.2025</b>	<b>2 152</b>		<b>65 762</b>	<b>-562</b>	<b>189 406</b>	<b>256 758</b>

## Note 17 Langsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
1. prioritetsgjeld			15 263	15 960
Leasingforpliktelse			8 098	308
<b>Sum</b>			<b>23 361</b>	<b>16 268</b>

	Morselskap		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
<b>Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år</b>			<b>13 706</b>	<b>11 625</b>

## Note 18 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### **VARODD AS**

#### **Aksjonærer i Varodd:**

	<b>Antall</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Beløp</b>
Kristiansand Kommune	15 447	71,78 %	1 544
Agder Fylkeskommune	3 680	17,10 %	368
Vennesla kommune	1 928	8,96 %	193
Lindesnes kommune	376	1,75 %	38
Varodd AS egne aksjer	90	0,42 %	9
<b>Sum</b>	<b>21 521</b>	<b>100 %</b>	<b>2 152</b>



# Kontantstrømanalyse



Konsern			Morselskap	
2025	2024	(Tall i 1000 kr)	2025	2024
		Operasjonelle aktiviteter		
24 181	2 808	Ordinært resultat før skatt	5 320	3 638
-2 463	-3 121	Periodens betalte skatt	-	-
11 768	8 865	Ordinære avskrivninger	196	131
-6 034	-3 802	Verdijustering verdipapirer	-6 034	-3 802
-	-	Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-	-
3 630	-10 574	Endring i varer	-	-
-8 249	-16 515	Endring i kundefordringer	9 776	-8 992
16 727	-7 012	Endring i leverandørgjeld	-752	366
-28 644	13 529	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-6 617	10 929
<b>10 916</b>	<b>-15 822</b>	<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>1 889</b>	<b>2 270</b>
		Investeringsaktiviteter		
-	-	Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskap	-	-970
-28 763	-19 240	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-695	-
-	-	Innbetalinger ved nyemisjon	-	-
-	-	Innbetalinger ved salg av aksjer i tilknyttet selskap	-	-
3 043	513	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	-
<b>-25 720</b>	<b>-18 727</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-695</b>	<b>-970</b>
		Finansieringsaktiviteter		
7 082	4 527	Nedbetaling/opptak av øvrig langsiktig gjeld	-	-
-	-	Utbetaling lån til morselskap	-	-
-	-	Innbetalinger lån fra datterselskap	4 654	1 006
-	-	Lån til datterselskap	-	-
-	-	Lån fra morselskap	-17 151	-11 500
<b>7 082</b>	<b>4 527</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-12 497</b>	<b>-10 494</b>
-7 722	-30 022	Netto endring i likvider i året	-11 303	-9 194
51 690	81 712	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens beg.	12 479	12 479
<b>43 968</b>	<b>51 690</b>	<b>Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>1 176</b>	<b>3 285</b>

# Fremtidig utvikling



# Årsresultat og disponeringer

## Forutsetninger om fortsatt drift

Årsregnskapet for 2025 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets resultat i 2025 og konsernets eiendeler, gjeld og finansielle stilling slik det går fram av balanse pr. 31.12.2025. Styret er ikke kjent med at det etter regnskapsavslutning er kommet fram forhold som påvirker vurderingen av selskapets stilling og resultat.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årsresultatet for Varodd AS og konsernet i sin helhet føres mot annen egenkapital. Styret vil takke ansatte og ledelse for godt samarbeid og god arbeidsinnsats i 2025.

Kristiansand 14.04.2026

Jan A. Hestås,  
styreleder

Gøril Hannås,  
nestleder

Rune Opedal,  
styremedlem

Unni Farestveit,  
styremedlem

Jens Røed,  
styremedlem

Åge Bakke,  
styremedlem

Jan Kristian Benestad,  
styremedlem

Inger Marie Brevik,  
styremedlem

Hans Georg  
Høgevoll-Garstad,  
konsernsjef

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Varodd AS.

### Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

## Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon.

Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Jostein Håland  
statsautorisert revisor



Varodd

KONSERN